

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Bab ini menyajikan kesimpulan hasil penelitian dan saran-saran bagi pimpinan, karyawan PT. Lotus Indah Textile Industri dan peneliti selanjutnya.

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini menyimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antar konflik kerja dengan peran domestik pada karyawan PT. Lotus Indah Textile industri. Yang mana dalam hal ini responden merasa bahwa ada pengaruh yang besar antara peran domestik yang dilakukannya dirumah dengan konflik kerja yang ada dikantornya. Dalam penelitian ini juga terlihat ada hubungan yang positif antara konflik kerja dengan peran domestik yang dilakukan oleh seorang karyawan. Ini berarti bahwa semakin tinggi peran domestik yang dilakukan seorang karyawan didalam rumah maka semakin tinggi pula kemungkinan seorang karyawan tersebut mendapatkan konflik kerja dalam kantornya.

#### **B. Saran**

##### **1. Bagi PT. Lotus Indah Textile Industri**

Bahwa berdasarkan pada penelitian ini dapat diketahui secara umum bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara konflik kerja dengan peran domestik karyawan, yang mana hal tersebut dapat mempengaruhi pekerjaan karyawan dikantor. Maka dari itu kantor juga harus memberikan kebijakan tersendiri bagi karyawan yang sudah

berkeluarga, agar nantinya terdapat keseimbangan antara pekerjaan dan keluarga.

2. Bagi Karyawati

Karyawati diharapkan mampu menyeimbangkan antara tanggung jawab kerja dan juga tanggung jawab domestik agar nantinya tidak terjadi *cross* yang dapat mengganggu aktifitas kerja lainnya.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji konflik kerja disarankan untuk melihat faktor-faktor mana yang mempunyai pengaruh terhadap konflik kerja sehingga dapat memilih mana variable yang cocok untuk diteliti. Kemudian penelusuran data yang mendalam dan juga pemilihan subjek yang tepat perlu dilakukan untuk memperoleh data yang lebih lengkap dan akurat.