

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Persetujuan Pembimbing Skripsi	ii
Persetujuan Tim Penguji.....	iii
Abstraksi	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan.....	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang`	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Definisi Operasional	7
F. Metode Penelitian	12
G. Sistematika Pembahasan	19

BAB II LANDASAN TEORI

A. Konsep Perilaku Organisasi.....	21
1. Devinisi Organisasi	22
2. Ruang Lingkup Perilaku Organisasi	28
3. Pendekatan dalam Perilaku Organisasi	29
B. Konsep Kaderisasi PMII	31
1. Pengertian Kaderisasi.....	31
2. Kaderisasi PMII	36
3. Model Kaderisasi PMII.....	39
C. Konsep Insan Ulul Albab	52
1. Pengertian Insan Ulul Albab	52
2. Ciri- ciri Insan Ulul Albab	56
3. Insan Ulul Albab ‘ala PMII.....	57

BAB III PAPARAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Obyektif PMII di IAIN Sunan Ampel	66
1. Struktur Organisasi	66
2. Infrastruktur Organisasi	71
3. Jumlah Kader	74
4. Management Organisasi.....	76
B. Kondisi Kaderisasi	81
1. Kaderisasi Formal	81

2. Kaderisasi In Formal	93
3. Kaderisasi Non Formal	96
C. Pembentukan Insan Ulul Albab.....	98

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN

A. Analisis Data Terkait Hasil Penelitian	109
B. Hasil Data di Lapangan	118
1. Model Kaderisasi di PMII IAIN Sunan Ampel.....	118
2. Pembentukan Insan Ulul Albab	128

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	132
B. Saran	134

Daftar pustaka

Lampiran