BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Objek dan tujuan dari suatu penelitian akan menentukan jenis penelitian yang digunakan. Berdasarkan objek dan tujuan penelitian yang telah ditetapkan, maka jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Dimana kuantitif adalah Metode untuk menguji teori-teori, membangun fakta dan menunjukkan hubungan dan pengaruh serta perbandingan antar variabel memberikan deskripsi statistik, menaksir dan meramalkan hasilnya. Variabel-variabel ini diukur (biasanya dengan instrumen penelitian) sehingga data yang terdiri dari angka-angka dapat dianalisis berdasarkan prosedur statistik.[1] Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitaif asosiatif. Kuantitatif asosiatif bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survey, dimana peneliti memilih sejumlah responden sebagai sampel dan memberikan mereka kuesioner yang sudah baku.[2]

B. Waktu dan Tempat Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada bulan November 2015 hingga maret 2016. Lokasi penelitian ini dilaksanakan di " PT. Bina Megah Indowood "

[1] Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Kencana Prenada Media Grup, 2011), 38.
[2] Morissan M. A, dkk, *Metode Penelitian Survey* (Jakarta: Kencana, 2012),165.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

yang berada di Jl. Raya Putat Lor No. 16 Jawa Timur 61174 Kec. Menganti Kab. Gresik.

Penelitian ini dilakukan dengan dua tahapan, antara lain yaitu:

1. Survey pendahuluan

   Survey awal objek penelitian di PT. Bina Megah Indowood dilakukan pada hari Jum'at tanggal 6 November 2015 pukul 13.00 WIB. Peneliti melakukan pertemuan dengan manajer produksi PT. Bina Megah Indowood untuk membahas terkait judul penelitian yang akan dilakukan peneliti dan diskusi data-data yang dibutuhkan untuk mendukung penelitian.

2. Penelitian

   Penelitian dimulai dengan penyerahan surat riset kepada objek penelitian yaitu PT. Bina Megah Indowood sebagai syarat untuk melakukan penelitian. kemudian, pada hari kamis tanggal 26 november 2015 pukul 12.00 WIB. Peneliti bertemu dengan direktur produksi untuk melakukan wawancara dan mengambil data-data terkait dengan judul penelitian. Selanjutnya akan dilakukan penyebaran kuesioner kepada para karyawan muslim pada bulan desember 2015.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

C. Populasi dan Sampel Penelitian

1. Populasi

Populasi adalah kumpulan elemen (orang, kejadian, produk) yang dapat digunakan untuk membuat beberapa kesimpulan.[3] Adapun yang menjadi populasi penelitian ini yakni karyawan muslim di " PT. Bina Megah Indowood " yang berjumlah 60 karyawan muslim.

2. Sampel Penelitian

Sampel adalah sebagian dari populasi. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan *probability sampling* karena penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah total *Sampling,* yaitu mengambil seluruh populasi sampel sehingga total sampel berjumlah 60 karyawan muslim.

D. Variabel Penelitian

Variabel merupakan konsep yang memiliki bermacam-macam nilai.[4] Variabel penelitian yang akan digunakan dan dianalisis dalam penelitian ini adalah :

1. Variabel independen (X) yang merupakan penyebab atau variabel yang mempengaruhi. Dalam penelitian ini variabel independennya yaitu nilai kepemimpinan Islam (X).

[3] Tony Wijaya, *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis: Teori dan Praktek* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013), 27.

[4] Nazir, 2003 dalam Muslich Anshort dan Sri Iswati, *Buku Ajar Metodologi penelitian Kuantitatif* (Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga/Unair press, 2009), 56.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Variabel dependen (Y) yang merupakan variabel yang dipengaruhi atau variabel yang bergantung pada variabel independen. Dalam penelitian yang termasuk variabel dependen yaitu prestasi Kerja (Y).

E. Definisi Operasional

Definisi operasional dari variabel yang akan diteliti adalah:

1. Nilai Kepemimpinan Islam (X)

   Merupakan Sejumlah sifat-sifat utama yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin agar kepemimpinannya dapat efektif dan efisien untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.[5]

   Indikator yang digunakan :

   a. *Wara'*, dapat dilihat dari cara mengendalikan perilaku dan aktivitas keehariannya.
   b. *Zuhud*, dapat dilihat dari cara mempertahankan kedudukannya.
   c. *Faqir*, dapat dilihat dari kesadaran atau perasaan seseorang, hatinya tidak bergantung pada kekayaan yang dimilikinya, harta benda tidak lebih merupakan materi yang diujikan oleh Allah SWT, yang harus dipertanggung jawabkan pada Allah SWT.
   d. Sabar, bisa dilihat dari cara seseorang mengendalikan hawa nafsunya.
   e. Tawakal, bisa dilihat dari kerelaan yang penuh atas segala yang terimanya.

[5] Dale Carnegie, *The Leader In You…*, 133.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

f. *Muroqobah*, bisa dilihat dari konsistensi diri terhadap perilaku yang baik atau yang seharusnya dilakukan terhadap tugasya.

g. *Mahabbah*, bisa dilihat dari semangat tinggi untuk berupaya mendekatkan diri kepada Sang Khaliq yaitu Allah SWT.

h. *Khauf*, bisa dilihat dari cara menyikapi masalah yang ada di perusahaan.

Pengukuran nilai kepemimpinan Islam dalam penelitian ini terdiri atas 8 buah pernyataan. Skor penilaian dengan menggunakan skala *likert* berkisar antara 1-5 dari jawaban sangat tidak setuju hingga jawaban sangat setuju.

2. Prestasi Kerja (Y)

Merupakan hasil yang telah dicapai oleh seseorang menurut ukuran yang berlaku untuk pekerjaan yang bersangkutan.

Indikator yang digunakan :

a. Mutu kerja, dapat dilihat dari ketepatan waktu datang, keterampilan yang dimiliki oleh karyawan muslim, dan ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan

b. Kualitas kerja, dapat dilihat dari pemberian tugas tambahan oleh pempinan.

c. Ketangguhan, dapat dilihat dari kehadiran atau keaktifan karyawan muslim, keterlambatan karyawan muslim, dan pemberian waktu lembur.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

d. Sikap, dapat dilihat dari tanggung jawab terhadap sesama teman, tanggung jawab kepada atasan, dan tingkat kerjasama dalam menyelesaikan tugas.

Pengukuran prestasi kerja dalam penelitian ini terdiri atas 10 buah pertanyaan. Skor penilaian dengan menggunakan skala *likert* berkisar antara 1-5 dari jawaban sangat tidak setuju hingga jawaban sangat setuju. Skor terendah menunjukkan kurangnya prestasi kerja pada karyawan muslim di PT. Bina Megah Indowood sedangkan skor tertinggi menunjukkan tingginya prestasi kerja pada karyawan muslim di PT. Bina Megah Indowood.

F. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

Uji validitas menunjukkan sejauh mana suatu alat ukur mampu mengukur apa yang ingin diukur.[6] Uji validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan membandingkan antara r tabel dengan r hitung. Suatu instrumen dikatakan valid :

a. Jika koefisien korelasi *product moment* melebihi 0,3.
b. Jika koefisien korelasi *product moment* > r tabel (α;n-2), n = jumlah sampel.
c. Nilai sig.≤α 5%.

[6] Sofyan Siregar, *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17* (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2010), 163.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Rumus yang bisa digunakan untuk uji validitas menggunakan teknik korelasi *product moment* adalah :

$$r = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[n(\sum X^2) - (\sum X)^2 \coprod [n(\sum Y^2) - (\sum Y)^2}}$$

r = *Product moment*

n = Jumlah responden

X = Skor variabel

Y = Skor total variabel untuk responden n.[7]

Hasil uji validitas dapat diketahui dengan adanya ketentuan :

1) Jika nilai r hitung > r tabel maka dinyatakan valid.
2) Jika nilai r hitung < r tabel maka dinyatakan tidak valid.

Berikut adalah hasil uji validitas dari masing-masing variabel :

Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Nilai Kepemimpinan Islam

Butir Pernyataan	r hitung	r table	Keterangan
1	0,814	0,254	Valid
2	0,679	0,254	Valid
3	0,471	0,254	Valid
4	0,814	0,254	Valid
5	0,721	0,254	Valid
6	0,386	0,254	Valid
7	0,543	0,254	Valid
8	0,367	0,254	Valid

[7] Ibid., 164.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Dari hasil pengujian tersebut dapat diketahui bahwa seluruh pernyataan berisi 8 butir pernyataan memiliki nilai r hitung > r tabel maka dapat dinyatakan valid dan dapat digunakan dalam penelitian ini.

Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja

Butir Pernyataan	r hitung	r table	Keterangan
1	0,277	0,254	Valid
2	0,746	0,254	Valid
3	0,441	0,254	Valid
4	0,291	0,254	Valid
5	0,441	0,254	Valid
6	0,460	0,254	Valid
7	0,667	0,254	Valid
8	0,456	0,254	Valid
9	0,465	0,254	Valid
10	0,761	0,254	Valid

Dari hasil pengujian tersebut dapat diketahui bahwa seluruh pernyataan berisi 10 butir pernyataan memiliki nilai r hitung > r tabel maka dapat dinyatakan valid dan dapat digunakan dalam penelitian ini.

2. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas digunakan untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten apabila dilakukan pengukuran dua kali atau lebih terhadap gejala yang sama dengan menggunakan alat pengukur yang sama pula.[8] Reliabilitas dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan nilai *Alpha Cronbach*. Kriteria suatu instrumen dikatakan reliabel bila koefisien reliabilitas (r_{11}) > 0,6.[9]

Berikut disajikan nilai *Alpha Cronbach* dari variabel penelitian :

[8] Ibid., 173.
[9] Ibid., 175.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner

No	Variabel	Nilai *Alpha Cronbach*	Keterangan
1	Nilai Kepemimpinan Islam	0,732	*reliabel*
2	Prestasi Kerja	0,706	*reliabel*

Dari pengujian reliabilitas tersebut, dapat diambil kesimpulan bahwa kuesioner untuk mengukur keempat variabel penelitian adalah *reliabel* dan dapat digunakan dalam penelitian ini.

G. Data dan Sumber Data

1. Data

Data merupakan Suatu pemaparan kejadian yang dialami secara langsung atau dapat dikatakan sebagai pencapaian suatu keputusan dari dari kesimpulan yang dihasilkan berdasarkan fakta-fakta yang didapat. Adapun dalam penelitian ini didapat dari beberapa sumber, yaitu :

a. Data Primer

Data primer adalah data yang diperoleh secara langsung dari responden terpilih di lokasi penelitian. Data primer diperoleh dengan memberikan daftar pernyataan (kuesioner) kepada karyawan muslim PT. Bina Megah Indowood.

b. Data Sekunder

Data sekunder adalah data primer yang telah diolah lebih lanjut dan disajikan oleh pihak pengumpul data primer atau pihak lain. Data ini diperoleh melalui dokumen organisasi meliputi profil organisasi, struktur organisasi dan studi dokumentasi yang diperoleh

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

dari buku, jurnal, majalah, dan internet yang dapat menjadi referensi dalam penelitian ini.[10]

2. Sumber data

Sumber data merupakan subjek dimana data dapat diperoleh.

Sumber data, data yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah :

a. Sumber Data Primer

Adalah data yang diambil langsung oleh badan-badan atau orang-orang secara langsung dari sumbernya.[11] Data dalam penelitian didapatkan dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden yaitu karyawan muslim di PT. Bina Megah Indowood.

b. Sumber Data Sekunder

Adalah sumber data yang didapat dari dokumentasi perusahaan, buku-buku atau pustaka yang berhubungan dengan topik bahasan ini serta hasil penelitian yang pernah dilakukan oleh pihak lain.[12] Peneliti mengambil data sekunder dari PT. Bina Megah Indowood yang berupa data karyawan muslim di PT. Bina Megah Indowood.

H. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

---

[10] Iqbal Hasan, *Analisis Data Penelitian dengan Statistik* (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2004), 19.

[11] Bambang Suharjo, *Statistika Terapan:Disertai Contoh Aplikasi Dengan SPSS* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013), 3.

[12] Suharismi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Jakarta: PT. Rineke Cipta, 1996), 144.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

1. *Library research* atau studi kepustakaan adalah mempelajari dan memahami buku literatur atau sumber lainnya yang ada di perpustakaan terutama yang berkaitan dengan nilai kepemimpinan Islam dan prestasi kerja.
2. Kuesioner adalah suatu teknik pengumpulan informasi yang memungkinkan analis mempelajari sikap-sikap, keyakinan, perilaku, dan karakteristik beberapa orang utama di dalam organisasi yang bisa terpengaruh oleh sistem yang diajukan atau oleh sistem yang sudah ada.[13] Kuesioner atau angket merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab.[14]
3. Wawancara adalah proses memperoleh keterangan atau data untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab sambil bertatap muka antara pewawancara dengan responden dengan menggunakan alat yang dinamakan panduan wawancara.[15]

I. Teknik Analisis Data

1. Uji Linearitas

Uji linearitas bertujuan untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linear atau tidak secara signifikan. Uji ini biasa digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi atau regresi

[13] Sofyan Siregar, *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17* (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2010), 132.
[14] Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis* (Bandung: Pusat Bahasa Depdiknas,2008), 199.
[15] Ibid., 130.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

linear. Pengujian pada SPSS dengan menggunakan *test for linearity* dengan taraf signifikansi 0,05.

2. Uji Normalitas Data

Uji normalitas pada umumnya bertujuan untuk menguji model regresi variabel terikat dan bebas keduanya terdistribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik adalah memiliki distribusi data normal atau mendekati normal.

Untuk mengetahui data normal atau tidak maka dapat dideteksi dengan melihat *normality probability plot.* Jika data (titik) menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal maka model regresi memenuhi asumsi normalita, tetapi jika data (titik) menyebar jauh dari garis diagonal maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.[16]

3. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas pada dasarnya digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik Heteroskedastisitas, yaitu adanya ketidaksamaan varian dari residual untuk semua pengamatan pada model regresi. Prasyarat yang harus terpenuhi dalam model regresi adalah tidak adanya gejala heteroskedastisitas.

Kriteria pengujian dalam uji heteroskedastisitas adalah sebagai berikut :

[16] Singgih Santoso, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametik* (Jakarta : PT. Elex Media Komputindo, 2000), 214.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

a. Ho: Tidak ada gejala heteroskedastisitas

b. Ha: Ada gejala heteroskedastisitas

c. Ho diterima apabila $-t_{tabel} \leq t_{hitung} \leq t_{tabel}$ berarti tidak terdapat heteroskedastisitas dan Ho ditolak apabila $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $-t_{hitung} < -t_{tabel}$ yang berarti terdapat heteroskedastisitas.

4. Regresi Linier Sederhana

Regresi linier dimana variabel yang terlibat didalamnya hanya dua, yaitu satu variabel terikat dan satu variabel bebas.[17]

Rumus regresi linier sederhana :

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = Prestasi Kerja

X = Nilai Kepemimpinan Islam

a = Konstanta

b = Koefisien regresi (Nilai peningkatan ataupun penurunan)

Untuk melihat bentuk korelasi antara variabel dengan persamaan regresi tersebut, maka nilai a dan b harus ditentukan terlebih dahulu.[18]

$$b = \frac{n\Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{\Sigma x^2 - (\Sigma X)^2}$$

$$a = \frac{\Sigma Y - b.\Sigma X}{n}$$

[17] J. Supranto, *Statistik (*Jakarta: Erlangga, 1998), 218.
[18] Ibid., 115.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Keterangan:

n = Jumlah data sampel

5. Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi merupakan analisis yang digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Besar koefisien determinasi (R^2) didapat dari menguadratkan koefisien korelasi (r). Koefisien determinasi dapat dilambangkan dengan (R^2), dengan rumus:

$$R^2 : r^2 x\ 100\%$$

Keterangan :

R^2 = Koefisien determinasi

r^2 = Koefisien korelasi

Koefisien korelasi dapat dihitung dengan rumus,[19] yaitu:

$$r = \frac{n.\Sigma X.Y - \Sigma X.\Sigma Y}{\sqrt{(n.\Sigma X^2 n - (\Sigma X)^2.(n.\Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2)}}$$

6. Uji Hipotesis

Uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji hipotesis dengan menggunakan rumus Uji t. Langkah-langkah penyajian yang dilakukan untuk Uji hipotesis antara lain seperti berikut :

[19] J. Supranto, *Statistik: Teori dan Aplikasi*, Jilid II, Edisi 4 (Jakarta: Erlangga, 2001), 201.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

a. Uji Parsial (Uji t):

Uji t adalah untuk mengetahui pengaruh secara signifikan antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y). Pengujian t-statistik dapat dilihat dengan melihat nilai probabilitas (*p-value*). Apabila Ho ditolak, maka variabel bebas (X) tersebut memiliki kontribusi yang signifikan terhadap variabel terikat (Y).

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id