BAB V

PEMBAHASAN

Setelah peneliti melakukan penelitian secara langsung dengan menyebarkan angket yang diajukan kepada karyawan muslim di PT. Bina Megah Indowood dan diisi dengan keadaan yang sebenarnya, maka tujuan yang dikemukakan dalam penelitian ini adalah untuk menjelaskan :

A. Pengaruh Nilai Kepemimpinan Islam Direktur Produksi pada PT. Bina Megah Indowood

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan 60 responden menunjukkan bahwa nilai kepemimpinan Islam direktur produksi terhadap prestasi kerja karyawan muslim pada PT. Bina Megah Indowood, nilai koefisien regresi untuk variabel nilai kepemimpinan Islam dengan variabel prestasi kerja adalah sebesar 0,792 dengan konstanta sebesar 13,440. Dengan persamaan regresi terbentuk, yaitu :

$$Y = 13,440 + 0,792X$$

Terlihat bahwa koefisien regresi untulk variabel nilai kepemimpinan Islam adalah positif terhadap prestasi kerja karyawan muslim pada PT. Bina Megah Indowood. Dengan demikian setiap terjadi peningkatan variabel nilai kepemimpinan Islam sebesar satu satuan maka prestasi kerja karyawan muslim juga mengalami kenaikan sebesar 0,792 atau 79,2%. Dengan demikian pengajuan hipotesis diterima.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Selanjutnya dengan uji T sebesar 4,577 dengan signifikansi 0,000. Nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 (0,000 < 0,05). Dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel nilai kepemimpinan Islam dengan variabel prestasi kerja.

Oleh karena itu, sudah seharusnya direktur produksi memperhatikan nilai kepemimpinan Islam agar kegiatan dalam menjalankan perusahaan sesuai dengan ajaran Islam. Karena sudah terbukti bahwa nilai kepemimpinan tanpa melanggar syariat Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan muslim.

Sesungguhnya dalam Islam, seorang pemimpin harus menjadi suri tauladan yang baik, bahkan menjadi rahmat bagi alam (rahmatan lil'alamin) seperti dalam pimpinan Nabi Muhammad SAW, Sebagaimana firman-Nya :

لَّقَدْ كَانَ لَكُمْ فِي رَسُولِ ٱللَّهِ أُسْوَةٌ حَسَنَةٌ لِّمَن كَانَ يَرْجُواْ ٱللَّهَ وَٱلْيَوْمَ ٱلْأَخِرَ وَذَكَرَ ٱللَّهَ كَثِيرًا ﴿٢١﴾

Artinya : Sesungguhnya telah ada apa diri Rasulullah itu suri teladan yang baik bagimu yaitu bagi orang yang mengharap rahmat Allah dan kedatangan hari kiamat dan dia banyak menyebut Allah. (QS. Al-Ahzab (33): 21).

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Direktur produksi menjalankan kepemimpinannya berdasarkan peraturan dan prosedur yang berlaku.[1] Tetapi semua itu belum cukup bagi seorang pemimpin untuk mempengaruhi karyawannya melakukan apa yang dikehendaki pemimpin dan tujuan perusahaan. Ia harus konsekuen menghayati nilai-nilai kepemimpinan Islam dan mengamalkannya sehingga mendapatkan *respect*, kepatuhan dan kepercayaan dari karyawan-karyawan muslim yang dipimpinnya.

Apabila perusahaan tersebut memberikan perhatian penuh terhadap sumber daya insani atau karyawannya dengan adanya sistem nilai kepemimpinan Islam dari seorang atasan dan dukungan mengembangkan sarana prasarana pendidikan dan pelatihan karyawan maka prestasi kerja karyawan muslim juga akan meningkat diiringi dengan tercapainya target perusahaan.

Sebuah pemimpin atau pemerintahan pada umumnya mempunyai prinsip-prinsip yang mendasari terbentuknya suatu kekuasaan dan sebagai landasan dalam membuat suatu kebijakan. Kepemimpinan Islam harus dilandasi dengan ajaran Al-Qur'an dan as-sunnah, yang acuan utamanya adalah menjadikan Rasulullah sebagai suri teladan yang baik.

[1] Neni, *Wawancara*, PT. Bina Megah Indowood, 8 Maret 2016.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Prinsip-prinsip atau dasar kepemimpinan Islam adalah sebagai berikut :

1. Hikmah

   Pemimpin yang baik harus bisa mengajak orang lain dengan penuh hikmah. Hikmah ialah Perkataan yang tegas dan benar yang dapat membedakan antara yang hak dengan yang bathil.

2. Diskusi

   Jika ada perbedaan, maka diskusikanlah dengan baik.

3. Pelajaran yang baik

   Karyawan akan ikhlas menerima perintah jika memahami manfaat pekerjaannya dengan baik. Seperti yang telah dijelaskan pada Surat An-Nahl ayat 125, yaitu :

   ٱدۡعُ إِلَىٰ سَبِيلِ رَبِّكَ بِٱلۡحِكۡمَةِ وَٱلۡمَوۡعِظَةِ ٱلۡحَسَنَةِۖ وَجَٰدِلۡهُم بِٱلَّتِي هِيَ أَحۡسَنُۚ
   إِنَّ رَبَّكَ هُوَ أَعۡلَمُ بِمَن ضَلَّ عَن سَبِيلِهِۦۖ وَهُوَ أَعۡلَمُ بِٱلۡمُهۡتَدِينَ ١٢٥

   Artinya : Serulah (manusia) kepada jalan Tuhan-mu dengan hikmah dan pelajaran yang baik dan bantahlah mereka dengan cara yang baik. Sesungguhnya Tuhanmu Dialah yang lebih mengetahui tentang siapa yang tersesat dari jalan-Nya dan Dialah yang lebih mengetahui orang-orang yang mendapat petunjuk.

4. Qudwah (Memimpin lebih efektif dengan contoh)

   Qudwah merupakan sarana yang paling ampuh dalam memimpin, bahkan melebihi sarana lain seperti ucapan. Sebuah ungkapan menyatakan, perbuatan satu orang dihadapan sepuluh orang jauh lebih

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

berpengaruh daripada perkataan sepuluh orang dihadapan satu orang. Prinsip inilah yang harus ditanam pertama kali oleh setiap pemimpin agar mencapai kesuksesan.

5. Musyawarah

Jika ada perintah yang akan dikerjakan, maka sebaiknya dilakukan dengan musyawarah. Musyawarah adalah prinsip pertama dalam kepemimpinan Islam. Dalam al-qur'an dinyatakan dengan jelas pemimpin islam wajib mengadakan musyawarah dengan orag yang mempunyai pengetahuan atau dengan orang yang dapat memberikan pandangan yang baik.

6. Ikatan Hati

Pemimpin harus memiliki kelembutan hati dan saling mendo'akan untuk orang yang dipimpinnya. Kelembutan hati merupakan salah satu rahasia sukses kepemimpinan dari Rasulullah yang begitu abadi hingga kini. Ia mengedepankan sikap lemah-lembutnya kepada umatnya. Beliau bisa marah, tapi sikap pemaafnya begitu luas terasa, bahkan Allah menggambarkan dalam Al-Qur'an :

مُّحَمَّدٌ رَّسُولُ ٱللَّهِ ۚ وَٱلَّذِينَ مَعَهُۥٓ أَشِدَّآءُ عَلَى ٱلْكُفَّارِ رُحَمَآءُ بَيْنَهُمْ

Artinya : Muhammad itu adalah utusan Allah dan orang-orang yang bersama dengan Dia adalah keras terhadap orang-orang kafir, tetapi berkasih sayang sesama mereka.

7. Empati dan kelembutan hubungan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

Seorang pemimpin yang baik harus bisa berempati kepada orang-orang yang dipimpinnya. Seperti yang telah dijelaskan dalam Al-Qur'an :

فَبِمَا رَحْمَةٍ مِّنَ ٱللَّهِ لِنتَ لَهُمْ ۖ وَلَوْ كُنتَ فَظًّا غَلِيظَ ٱلْقَلْبِ لَٱنفَضُّوا۟ مِنْ حَوْلِكَ ۖ فَٱعْفُ عَنْهُمْ وَٱسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِى ٱلْأَمْرِ ۖ فَإِذَا عَزَمْتَ فَتَوَكَّلْ عَلَى ٱللَّهِ ۚ إِنَّ ٱللَّهَ يُحِبُّ ٱلْمُتَوَكِّلِينَ ﴿١٥٩﴾

Artinya : Maka disebabkan rahmat dari Allah-lah kamu Berlaku lemah lembut terhadap mereka. Sekiranya kamu bersikap keras lagi berhati kasar, tentulah mereka menjauhkan diri dari sekelilingmu. karena itu ma'afkanlah mereka, mohonkanlah ampun bagi mereka, dan bermusyawaratlah dengan mereka dalam urusan itu. kemudian apabila kamu telah membulatkan tekad, Maka bertawakkallah kepada Allah. Sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang bertawakkal kepada-Nya.

8. Keadilan

Jadilah pemimpin yang adil dan tidak memihak. Islam mengajarkan agar pemimpin mampu bersikap adil dan tidak memihak kepada yang kuat dan menindas yang lemah. Dalam kepemimpinan Islam sangat penting berlaku adil, Allah SWT menjanjikan dalam sebuah hadits riwayat Abu Hurairah bahwa pemimpin salah satu diantara tujuh golongan yang dinaungi Allah SWT pada hari yang tiada naungan selain naungan-Nya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

إِنَّ ٱللَّهَ يَأۡمُرُكُمۡ أَن تُؤَدُّواْ ٱلۡأَمَٰنَٰتِ إِلَىٰٓ أَهۡلِهَا وَإِذَا حَكَمۡتُم بَيۡنَ ٱلنَّاسِ أَن تَحۡكُمُواْ

بِٱلۡعَدۡلِۚ إِنَّ ٱللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُم بِهِۦٓۗ إِنَّ ٱللَّهَ كَانَ سَمِيعَۢا بَصِيرٗا ٥٨

Artinya : Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum di antara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang sebaik-baiknya kepadamu. Sesungguhnya Allah adalah Maha mendengar lagi Maha melihat. (An-Nisa' : 58)

9. Kebebasan berfikir, berkreatifitas, dan berijtihad

   Dengan memberikan kebebasan berfikir, berkreatifitas, dan berijtihad, orang-orang yang dipimpin akan berkembang lebih baik dan lebih bermanfaat.

10. Dapat memanfaatkan potensi orang lain

    Pemimpin yang baik akan menggali semua potensi yang ada pada karyawannya dan memanfaatkannya untuk mengembangkan perusahaan. Dia akan merasa senang ketika dalam masa kepemimpinannya muncul karyawan yang cerdas, suka bekerja keras, dan ikhlas beramal karena Allah SWT. Dia akan memanfaatkan potensi karyawannya untk menunjang kelancaran tugas-tugasnya karena Allah SWT. Pemimpin yang baik akan memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk mengembangkan potensinya. Pemimpin berkewajiban membantu karyawannya untuk mengembangkan potensinya. Karena sudah seharusnya seorang

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pemimpin memberikan kesempatan dan memfasilitasi karyawannya untuk berkembang jauh lebih baik lagi.

B. Besarnya Pengaruh Nilai Kepemimpinan Islam Direktur Produksi terhadap Prestasi Kerja Karyawan Muslim pada PT. Bina Megah Indowood

Dalam upaya mengidentifikasi seberapa jauh pengaruh variabel independen terhadap variabel dependennya, perlu melihat nilai dari koefisien determinasi. Sebagaimana sudah diuraikan dibab sebelumnya, bahwa nilai koefisien determinasi yang dinotasikan dalam angka R^2 (R square) adalah sebesar 0,265, yang artinya besar pengaruh variabel nilai kepemimpinan Islam terhadap variabel prestasi kerja adalah sebesar 26,5% sedangkan sisanya sebesar 73,5% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Apabila karyawan muslim menanggapi adanya nilai kepemimpinan yang sesuai dengan syariat Islam, maka karyawan muslim akan memberi respon yang positif dan pastinya semakin semangat dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Jika nilai kepemimpinan Islam ini mendapat respon yang positif, dan karyawan semakin semangat dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan, maka prestasi kerja karyawan muslim akan meningkat.

Berdasarkan hasil penelitian ini, menemukan bahwa nilai kepemimpinan Islam tidak hanya ditentukan oleh bakat dan pengalaman saja, akan tetapi oleh kemampuannya menggerakkan bawahannya melakukan suatu karya bersama, berkat pengaruh kepemimpinannya yang

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

diperoleh melalui pelatihan dan pendidikan yang diperoleh. Hasil temuan ini konsisten atau sama dengan hasil temuan terdahulu oleh Elfia Marlia dengan judul "Pengaruh program pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Inti (Persero) Bandung", yang menunjukkan bahwa dengan adanya pendidikan dan pelatihan karyawan maka dapat mencapai tujuan dari perusahaan dan akan menghasilkan prestasi kerja karyawan yang tinggi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id