

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh insentif (insentif materiil dan insentif non materiil) terhadap prestasi kerja karyawan di Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri yang terletak di Jalan Badas-Kunjang no. 3 Kec. Kunjang Kab. Kediri dengan rumusan masalah bagaimana pengaruh insentif materiil dan insentif non materiil secara simultan terhadap prestasi kerja dan pengaruh insentif materiil dan insentif non materiil secara parsial terhadap prestasi kerja.

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tersebut, maka digunakan analisis regresi linier berganda dengan uji f dan uji t. Jumlah sampel pada penelitian kali ini yakni sebanyak 10 karyawan dan teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesionair dan wawancara. Sedangkan untuk pengujian analisis data penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolenieritas dan uji regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian koefisien regresi secara simultan (uji F) didapatkan  $F_{hitung}$  sebesar 6,639 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3.178893 yang berarti  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dengan signifikan (0,024) yang berarti lebih kecil dari (0,05), maka dapat dikatakan bahwa insentif materiil dan insentif non materiil secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja. Hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) didapatkan variabel insentif materiil memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 2,208 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,028139 yang berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dengan tingkat signifikan yang dihasilkan sebesar 0,043 yang berarti kurang dari 0,05. Hal ini berarti variabel insentif materiil ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh positif dan dihasilkan terhadap prestasi kerja (Y). Pada variabel insentif non materiil ( $X_2$ ) secara parsial tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja (Y) karena nilai  $t_{hitung}$  sebesar -0,092 dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,028139 yang berarti nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$ . Adapun variabel yang memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja adalah insentif materiil.

Jika demikian insentif materiil sangatlah berpotensi dan cocok untuk merangsang semangat kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri. Semakin besar insentif yang ditawarkan juga akan menjadikan karyawan lebih semangat dalam meningkatkan kinerja mereka.