

BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Hasil pengujian secara simultan diketahui bahwa hipotesis pertama yang diajukan diterima yaitu variabel insentif materiil dan insentif non materiil secara bersama-sama (*simultan*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri.
2. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa hipotesis kedua yang diajukan diterima, yaitu variabel insentif materiil secara *parsial* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri.
3. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa hipotesis ketiga yang diajukan ditolak, yaitu variabel insentif non materiil secara *parsial* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri

Adapun variabel insentif materiil (X_1) yang memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan koperasi aster mandiri (Y), yaitu nilai t_{hitung} yang dihasilkan sebesar 2,208 dengan tingkat signifikan yang

dihasilkan kurang dari 0,05 atau 5% ($\text{sig}=0,043$). Dengan bukti tersebut menunjukkan bahwa insentif materiil berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan koperasi serba usaha aster mandiri.

Sedangkan untuk insentif non materiil (X_2) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan koperasi aster mandiri (Y), yaitu nilai t_{hitung} yang dihasilkan sebesar -0,092 dengan tingkat signifikannya lebih besar dari 0,05 atau 5% ($\text{sig}=0,929$). Dengan bukti tersebut menunjukkan bahwa insentif non materiil tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan koperasi serba usaha aster mandiri.

B. Saran

Adapun hal-hal yang dapat penulis sampaikan sebagai masukan yang mungkin bisa dijadikan pertimbangan pihak Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri guna menjadikan koperasi yang lebih berkembang dari sebelumnya.

1. Bagi pihak Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri, melihat dari hasil penelitian yang menunjukkan bahwa variabel insentif materiil memberikan pengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Koperasi Serba Usaha Aster Mandiri, sebaiknya strategi pemberian insentif ini tetap dipertahankan atau lebih ditingkatkan lagi guna merangsang para karyawan untuk terus dan terus meningkatkan prestasi kerja mereka.

2. Bagi koperasi lainnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk pembinaan di karenakan suasana persaingan yang sangat kompetitif sehingga strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan cukup penting untuk mempertahankan perusahaan agar tetap bersinar di kalangan masyarakat yang membutuhkan.
3. Bagi penelitian mendatang, maka penelitian lebih lanjut dapat menggunakan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan dan dapat pula diteliti penggunaan konsep dalam penelitian ini pada perusahaan lainnya.