

ABSTRAK

Skripsi ini adalah hasil penelitian lapangan tentang pengaruh sistem penggajian terhadap prestasi kerja pegawai untuk menjawab pertanyaan: apakah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara sistem penggajian terhadap prestasi kerja pegawai Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya serta seberapa besar pengaruh yang ditimbulkan?

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem penggajian terhadap prestasi kerja pegawai Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya. Untuk mengetahui hal tersebut maka digunakan analisis regresi linier sederhana dengan menambahkan uji F. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 65 pegawai dengan penentuan sampel menggunakan teknik sampling Purposive. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner dan wawancara. Sedangkan untuk pengujian analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara sistem penggajian di Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya terhadap prestasi kerja pegawainya. Dimana mengacu pada hasil pembahasan, dengan melihat perbandingan besaran $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $4,778 > 3,993$ maka dapat disimpulkan bahwa H_1 terbukti. Yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara sistem penggajian terhadap prestasi kerja pegawai Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya.

Dengan melihat hasil koefisien determinasi (R^2) maka besaran pengaruh sistem penggajian terhadap prestasi kerja yakni sebesar 7% dengan 93% sisanya prestasi kerja dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dan analisisnya telah dijelaskan dalam bab pembahasan. Jika melihat dari model regresi linier sederhana dimana sistem penggajian berkontribusi mempengaruhi prestasi kerja sebanyak 0,247 atau 24,7% sedangkan 75,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Jika sistem penggajian semakin baik, maka prestasi kerja pegawai yang dihasilkan akan semakin tinggi pula.