

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Jenis Penelitian**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei dimana dalam pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan wawancara digunakan untuk melengkapi data.<sup>1</sup>

#### **B. Waktu dan Tempat Penelitian**

Penelitian dilakukan pada Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya yang terletak di Jl. Kertajaya VIII C No. 17 Surabaya. Penelitian dilakukan pada bulan Desember 2013 sampai bulan Januari 2014.

#### **C. Populasi dan Sampel Penelitian**

##### **a. Populasi**

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas subjek-subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.<sup>2</sup> Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai

---

<sup>1</sup>Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2010), 6.

<sup>2</sup>*Ibid.*, 80.

Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya yakni berjumlah 82 orang.<sup>3</sup>

b. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan teori dari *Isaac* dan *Michael*, dimana terdapat klasifikasi pengambilan sampel untuk taraf kesalahan, 1%, 5%, dan 10%.<sup>4</sup> Dalam hal ini peneliti mengambil taraf kesalahan sebesar 5%. Dengan jumlah populasi 82 orang maka sampel yang didapat dengan taraf kesalahan 5% adalah 65 orang.<sup>5</sup>

Teknik Pengambilan Sampel yang digunakan adalah teknik *Sampling Purposive*. Dimana pengambilan anggota sampel dari populasi berdasarkan pertimbangan tertentu<sup>6</sup> yakni para responden yang memahami tentang mekanisme sistem penggajian.

#### D. Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, objek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik simpulannya.<sup>7</sup> Dalam penelitian ini variabelnya meliputi:

---

<sup>3</sup>Ahmad Mastur, *Wawancara*, Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya, 29 November 2013.

<sup>4</sup>Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, 87.

<sup>5</sup>*Ibid.*

<sup>6</sup>*Ibid.*, 85.

<sup>7</sup>*Ibid.*, 38.

1. Variabel Independen (x) yang disebut juga variabel bebas. Merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahannya atau timbulnya variabel dependen (terikat).<sup>8</sup> Dalam penelitian ini yang berperan sebagai variabel bebas adalah *Sistem Penggajian*.
2. Variabel Dependen (y) yang disebut juga variabel terikat. Merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas.<sup>9</sup> Dalam penelitian ini yang berperan sebagai variabel terikat adalah *Prestasi Kerja Pegawai*.

Teknik penskalaan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala *Likert Summated Ratings*. Merupakan teknik mengukur sikap dimana responden diminta untuk mengindikasikan tingkat kesetujuan atau ketidaksetujuan mereka terhadap masing-masing pernyataan.<sup>10</sup>

Penelitian ini menggunakan skala ordinal dimana memberikan informasi tentang jumlah relatif karakteristik berbeda yang dimiliki oleh objek atau individu tertentu.<sup>11</sup> Jawaban pertanyaan berupa peringkat, yakni:

Tabel 3.1  
Skala Likert

Jawaban	Peringkat
Sangat tidak setuju	1

<sup>8</sup>*Ibid.*, 39.

<sup>9</sup>*Ibid.*

<sup>10</sup>Juliansyah Noor, *Metode Penelitian*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2011), 128.

<sup>11</sup>*Ibid.*, 126.

Tidak setuju	2
Netral	3
Setuju	4
Sangat setuju	5

#### E. Definisi Operasional

Judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya”**. Agar maksud dan pengertiannya lebih jelas dan terarah, maka maksud dari judul di atas adalah:

1. Sistem Penggajian (X): Sekelompok komponen-komponen dalam penentuan penggajian yang menyangkut di dalamnya berupa bentuk gaji, alasan pemberian gaji, ketetapan standar gaji yang diberikan, waktu penerimaan gaji, wujud gaji, dan sesuatu yang diberikan selain gaji.

Variabel  $X$  dalam penelitian ini yaitu sistem penggajian menggunakan indikator sebagai berikut:

- a. Bentuk gaji yang diberikan oleh pegawai
- b. Alasan pemberian gaji untuk pegawai
- c. Ketetapan standar gaji yang diberikan kepada pegawai
- d. Waktu penerimaan gaji pegawai
- e. Wujud gaji pegawai
- f. Sesuatu yang diberikan kepada pegawai selain gaji itu sendiri

2. Prestasi Kerja (Y): Hasil kerja yang dapat dicapai seseorang dalam melaksanakan pekerjaan tertentu dan dalam jangka waktu tertentu berdasarkan kecakapan dan keterampilan, pengalaman, kesungguhan, inisiatif, kecekatan mental, dan sikap pegawai yang berlaku untuk jenis pekerjaan tertentu.

Variabel Y dalam penelitian ini yaitu prestasi kerja menggunakan indikator sebagai berikut:

- a. Kecakapan dan keterampilan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan
- b. Pengalaman pegawai dalam bidang pekerjaan
- c. Kesungguhan pegawai dalam mengerjakan tugas
- d. Inisiatif pegawai dalam menangani tugas khusus maupun masalah yang timbul dalam pekerjaan
- e. Kecekatan mental pegawai dalam menerima instruksi kerja
- f. Sikap pegawai dalam melaksanakan pekerjaan

## **F. Uji Validitas dan Reliabilitas**

### **1. Uji Validitas**

Validitas berkaitan dengan apakah alat ukur yang dipakai secara tepat mengukur konsep yang ingin diukur.<sup>12</sup> Dilakukan untuk setiap butir soal kemudian hasilnya dibandingkan dengan  $r$  tabel |  $df = n - k$  dengan tingkat kesalahan 5%. Jika  $r_{\text{tabel}} < r_{\text{hitung}}$ , maka butir soal

---

<sup>12</sup>Eriyanto, *Analisis Isi*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2009), 259

disebut valid.<sup>13</sup> Dengan taraf signifikan 5% dan jumlah sampel sebesar 65, maka nilai  $r_{\text{tabel}}$  sebesar 0,244.<sup>14</sup> Menggunakan rumus *Corrected Item-Total Correlation* sebagai berikut:<sup>15</sup>

$$r_{i(x-i)} = \frac{n \sum i(x-i) - (\sum i)(\sum(x-i))}{\sqrt{[n \sum i^2 - (\sum i)^2][n \sum (x-i)^2 - (\sum (x-i))^2]}}$$

Keterangan:

$i$  = Skor item.

$(x-i)$  = Skor total item dikurangi skor item.

$n$  = Banyaknya subjek.

## 2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas menilai sejauh mana alat ukur dan data yang dihasilkannya menggambarkan variasi yang ada dalam gejala yang sebenarnya. Dan melihat apakah alat ukur dapat dipercaya menghasilkan temuan yang sama, ketika dilakukan oleh orang yang berbeda.<sup>16</sup> Uji reliabilitas dilakukan bersama-sama terhadap seluruh pertanyaan. Disebut reliabel jika nilai  $\alpha > 0,60$ .<sup>17</sup> Rumus yang digunakan yaitu rumus *Alfa Cronbach* sebagai berikut:

$$r_{ii} = \left[ \frac{k}{k-1} \right] \left[ 1 - \frac{\Sigma \sigma^2}{\sigma^2} \right]$$

<sup>13</sup> Juliansyah Noor, *Metodolodi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*, 169.

<sup>14</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, 333.

<sup>15</sup> Dwi Priyatno, *Mandiri Belajar SPSS(Statistical Product and Service Solution) Untuk Analisis Data & Uji Statistik*, (Jakarta: Mediakom, 2009), 22.

<sup>16</sup> Eriyanto, *Analisis Isi*, 282.

<sup>17</sup> Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*, 165.

dimana rumus  $\sigma^2 = \frac{\Sigma x^2 - \frac{(\Sigma x)^2}{N}}{N}$

$r_{ii}$  = Reliabilitas instrumen.

$k$  = Banyaknya butir pertanyaan.

$\Sigma \sigma^2$  = Jumlah butir pertanyaan.

$\sigma_1^2$  = Varians total.

## G. Data dan Sumber Data

Data merupakan keterangan-keterangan tentang suatu hal, dapat berupa sesuatu yang diketahui atau yang dianggap atau tanggapan. Atau suatu fakta yang digambarkan lewat angka.<sup>18</sup>

### 1. Jenis Data

#### a. Data Primer

Adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan langsung di lapangan oleh orang yang melakukan penelitian atau yang bersangkutan yang memerlukannya.<sup>19</sup> Dalam penelitian ini data primer adalah hasil wawancara dan penyebaran kuesioner.

#### b. Data Sekunder

Adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh orang yang melakukan penelitian dari sumber-sumber yang telah ada.<sup>20</sup>

Dalam penelitian ini data sekunder meliputi beberapa referensi

---

<sup>18</sup> Iqbal Hasan, *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2006), 19.

<sup>19</sup> *Ibid.*

<sup>20</sup> *Ibid.*

yang telah dikutip mengenai sistem penggajian dan prestasi kerja di Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya yakni berupa hasil wawancara dan hasil kuesioner yang disebar kepada responden.

## **2. Sumber Data**

### **a. Sumber Data Primer**

Sumber data primer dalam penelitian ini adalah beberapa informan yakni: a.) Staf Manajer Sumber Daya Manusia, meliputi: Manajer dan Wakil Manajer, b.) Sejumlah pegawai Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya yang berjumlah 63 orang pegawai, selaku objek kuesioner dan wawancara.

### **b. Sumber Data Sekunder**

Sumber data sekunder dalam penelitian ini meliputi, referensi tentang sumber daya manusia, penelitian terdahulu, catatan-catatan dari Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya, dan media elektronik maupun cetak.

## **H. Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yakni menggunakan wawancara dan kuesioner.

### **1. Wawancara**

Seperti yang dikemukakan oleh Sugiyono (2010) bahwasanya wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila



peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil.<sup>21</sup>

Peneliti berusaha mendapatkan informasi secara lebih mendalam mengenai permasalahan dalam penelitian ini yakni mengenai sistem penggajian. Sedangkan teknik wawancara yang digunakan adalah wawancara tidak terstruktur dengan maksud untuk mendapat gambaran permasalahan yang lebih lengkap melalui *face to face* maupun pesawat telepon.

Wawancara dilakukan kepada: 1.) Staf Manajer Sumber Daya Manusia, meliputi: Manajer dan Wakil Manajer, 2.) Sejumlah pegawai Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya yang berjumlah 65 orang pegawai, yang juga selaku objek kuesioner.

## 2. Kuesioner

Kuesioner atau angket adalah sejumlah pertanyaan yang digunakan untuk memperoleh data dari responden dalam arti laporan tentang pribadinya atau hal-hal lain yang perlu diketahui.<sup>22</sup> Responden dalam pengisian kuesioner penelitian ini adalah pegawai Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya yang berjumlah 65 orang.

---

<sup>21</sup>Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, 137.

<sup>22</sup>Iqbal Hasan, *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*, 16.

## I. Teknik Analisis Data

Penelitian ini menggunakan teknik Regresi Linier Sederhana. Regresi merupakan alat analisis hubungan yang digunakan untuk meramalkan atau memperkirakan nilai dari satu variabel dalam hubungannya dengan variabel yang lain melalui persamaan garis regresi.<sup>23</sup> Regresi ini dapat berbentuk regresi linier, yaitu regresi yang memperlihatkan data yang ada dapat dinyatakan berada pada satu garis lurus (linier). Regresi linier dapat berupa regresi linier sederhana, yaitu regresi linier yang melibatkan dua variabel yaitu satu variabel bebas X dan satu variabel terikat Y.<sup>24</sup> Dengan X (variabel bebas) adalah sistem penggajian dan Y (variabel terikat) adalah prestasi kerja.

Persamaan umum regresi linier sederhana adalah:<sup>25</sup>

$$\hat{Y} = a + bX + e$$

Dimana:

$\hat{Y}$  = subyek dalam variabel dependen yang diprediksikan, yakni prestasi kerja pegawai Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya.

a = harga  $\hat{Y}$  ketika harga X = 0 (harga konstan).

b = angka arah atau koefisien regresi, yang menunjukkan angka peningkatan ataupun penurunan variabel dependen yang

---

<sup>23</sup>*Ibid.*, 45.

<sup>24</sup>*Ibid.*

<sup>25</sup>Sugiyono, *Statistika Untuk Penelitian*, 261.

didasarkan pada perubahan variabel independen. Bila (+) arah garis naik, dan bila (-) maka arah garis turun.

X = subyek pada variabel independen yang mempunyai nilai tertentu, yakni sistem penggajian pegawai Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF) Surabaya.

e = *Disturbance Error* (KesalahanPenggangu)

Nilai a dan b dapat dihitung dengan rumus sebagai berikut.<sup>26</sup>

$$a = \frac{(\Sigma y)(\Sigma x^2) - (\Sigma x)(\Sigma xy)}{n(\Sigma x^2) - (\Sigma x)^2}$$

$$b = \frac{n(\Sigma xy) - (\Sigma x)(\Sigma y)}{n(\Sigma x^2) - (\Sigma x)^2}$$

## J. Teknik Pengolahan Data

Teknik pengolahan data dalam penelitian ini meliputi kegiatan berikut:

### 1. *Editing*

*Editing* adalah pengecekan atau pengoreksian data yang telah dikumpulkan karena kemungkinan data yang masuk (*raw data*) atau data yang terkumpul tidak logis dan meragukan. Pada kesempatan ini, kekurangan data atau kesalahan data dapat dilengkapi atau diperbaiki

---

<sup>26</sup>Dwi Priyatno, *Mandiri Belajar SPSS untuk Analisis Data dan Uji Statistik*, 66-67.

baik dengan pengumpulan data ulang ataupun dengan interpolasi (penyisipan).<sup>27</sup>

## 2. *Coding*

*Coding* adalah pemberian atau pembuatan kode-kode pada tiap-tiap data yang termasuk dalam kategori yang sama.<sup>28</sup>

## 3. Tabulasi

Tabulasi adalah membuat tabel-tabel yang berisikan data-data yang telah diberi kode sesuai dengan analisis yang dibutuhkan.<sup>29</sup>

---

<sup>27</sup>*Ibid.*

<sup>28</sup>*Ibid.*

<sup>29</sup>*Ibid.*