

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. SIMPULAN**

Dari hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh sistem penggajian terhadap prestasi kerja pegawai Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh antara sistem penggajian di Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya terhadap prestasi kerjanya. Mengacu pada hasil pembahasan, dengan melihat perbandingan besaran  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $4,778 > 3,993$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  terbukti. Yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara sistem penggajian terhadap prestasi kerja pegawai Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya.
2. Dengan melihat hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) maka besaran pengaruh sistem penggajian terhadap prestasi kerja yakni sebesar 7% dengan 93% sisanya prestasi kerja dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dan analisisnya telah dijelaskan dalam bab pembahasan. Jika melihat dari model regresi linier sederhana di mana sistem penggajian berkontribusi mempengaruhi prestasi kerja sebanyak 0,247 atau 24,7% sedangkan 75,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Jika sistem penggajian semakin baik, maka prestasi kerja pegawai yang dihasilkan akan semakin tinggi pula.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian di atas ada beberapa hal yang ingin disampaikan pada pihak yang bersangkutan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Yayasan Dana Sosial Al Falah (YDSF)

Melihat hasil analisis secara keseluruhan bahwasannya gaji adalah pemberian secara langsung kepada pegawai oleh karena itu Yayasan Dana Sosial al-Falah (YDSF) Surabaya perlu memperhatikan pemberian gaji pada para pegawai agar mereka lebih giat dalam bekerja. Hendaknya dalam menentukan kebijakan pemberian gaji di perusahaan, pimpinan juga mempertimbangkan hasil penelitian yang dilakukan, karena akan diketahui bentuk gaji yang diharapkan akan dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai.

2. Bagi peneliti berikutnya

Penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian khususnya yang berhubungan dengan pengaruh sistem penggajian terhadap prestasi kerja dengan mengembangkan variabel yang lebih luas.