

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Definisi Operasional	7
F. Metode Penelitian	8
G. Sistematika Pembahasan	15

BAB II LANDASAN TEORI

A. Peran Kepala Madrasah	18
1. Pengertian Peran Kepala Madrasah	18
2. Tanggung Jawab Kepala Madrasah	20
3. Tugas dan Fungsi Kepala Madrasah	22
4. Peran Kepala Madrasah	28
a. Kepala Madrasah Sebagai Edukator	28
b. Kepala Madrasah Sebagai Manajer	32

c. Kepala Madrasah Sebagai Administrator	34
d. Kepala Madrasah Sebagai Supervisor	36
e. Kepala Madrasah Sebagai Leader.....	37
f. Kepala Madrasah Sebagai Pencipta Iklim Kerja	39
g. Kepala Madrasah Sebagai Entrepreneur	40
B. Kinerja Guru.....	41
1. Pengertian Kinerja Guru	41
2. Unsur-Unsur Penilaian Kinerja Guru.....	44
3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Guru.....	46
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	47
5. Upaya Peningkatan Kinerja Guru	48
6. Ciri – Ciri Guru Efektif.....	48
7. Mengembangkan Profesional Guru	50
C. Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Guru.....	52
a. Persoalan Kualitas Guru	52
b. Standar Performa dan Kinerja Guru	53
c. Kualifikasi Guru Profesional	55
d. Kinerja Guru	58
e. Mengembangkan Profesionalisme Guru	60

BAB III PENYAJIAN DATA DAN ANALISA DATA

A. Penyajian Data	62
1. Gambaran Umum	62
a. Sejarah Berdirinya MI Al - Amin Surabaya	62
b. Profil Madrasah MI Al-Amin Surabaya	62
c. Letak Geografis.....	63
d. Struktur Organisasi	64
e. Keadaan Fisik dan Fasilitas Madrasah.....	65
f. Data Guru, Tenaga Administrasi	66
g. Data Siswa	67

2. Penyajian data tentang Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Al-Almin Surabaya	67
a. Kinerja Guru MI Al-Amin Surabaya	67
b. Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Al-Amin Surabaya	73
3. Faktor Pendukung Dan Faktor Penghambat Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Al-Amin Sawah Pulo	77
a. Faktor Pendukung	78
1) Sikap Jujur Guru	78
2) Penghargaan Terhadap Hasrat dan Kebutuhan Guru Untuk Maju	79
3) Iklim Komunikasi Demokrasi yang Serasi	79
b. Faktor Penghambat	79
1) Volume Upah Kerja	80
2) Keterbatasan Sarana	80
3) Suasana Mengajar	80
B. Analisa data.....	81
1. Analisa Data Tentang Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Al-Amin Surabaya	81
2. Analisa Data Tentang Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MI Al-Amin Surabaya	82

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	88
B. Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN