

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Asuransi Takaful Keluarga (*Representative Office*) Sidoarjo, maka dapat dibuat kesimpulan, yaitu:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan menolak  $H_0$  dan menerima  $H_1$ , sehingga membuktikan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan dari etika kerja Islam dan komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Asuransi Takaful Keluarga (*Representative Office*) Sidoarjo. Dengan  $F_{hitung} 8,884 \geq F_{tabel} 3,316$  serta signifikansi sebesar  $0,000 \leq 0,05$ .
2. Hasil uji hipotesis secara parsial diketahui menolak  $H_0$  dan menerima  $H_1$ , sehingga membuktikan ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari etika kerja Islam dan komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Asuransi Takaful Keluarga (*Representative Office*) Sidoarjo. Dengan melihat etika kerja Islam nilai yang mempunyai nilai  $t_{hitung} 2,231 \geq t_{tabel}$

2,042 dan komunikasi nilai  $t_{hitung} 3,605 \geq t_{tabel} 2,042$  serta signifikansi lebih kecil dari 0,05.

3. Variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen kinerja karyawan adalah komunikasi dengan nilai  $t_{hitung} 3,605$  dan signifikansi 0,034.

## B. Saran

Dari kesimpulan yang telah ditulis di atas, maka dapat diberikan saran, yaitu:

1. Penelitian selanjutnya hendaknya memasukkan sampel yang lebih besar dan waktu penelitian yang lebih lama.
2. Penelitian selanjutnya hendaknya mengembangkan indikator etika kerja Islam, komunikasi serta kinerja karyawan berdasarkan teori yang lainnya.
3. Peraturan tertulis yang dibuat oleh PT Asuransi Takaful Keluarga Kantor RO (*Representative Office*) Sidoarjo mengenai etika kerja Islam masih belum banyak. Meskipun begitu etika kerja Islam yang ada pada diri masing-masing karyawan sudah bagus. Namun saran dari peneliti ada baiknya dibuat peraturan tertulis etika kerja Islam agar agen mengetahui dengan jelas ketika pertama kali bergabung dengan perusahaan.

4. PT Asuransi Takaful Keluarga Kantor RO (*Representative Office*) Sidoarjo mengadakan kegiatan lain yang dapat meningkatkan komunikasi karyawan dengan pimpinan, pimpinan dengan karyawan dan antar karyawan. Misalnya melalui rapat yang melibatkan karyawan dan pimpinan serta diharapkan mempunyai kesadaran masing-masing karyawan untuk memberikan waktu luangnya agar tercipta komunikasi yang efektif.