

ABSTRAK

Izzatul Hasanah; D03209057, Pola Perkaderan Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) dalam pembentukan Karakter Anggota di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Sunan Ampel Surabaya. Pembimbing : **Dr. Ali Maksum, M.Ag, M.Si**

Kata kunci : Pola Perkaderan HMI, Pembentukan Karakter.

Organisasi merupakan sekumpulan manusia yang bergabung menjadi sebuah wadah dan bekerjasama untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Dalam setiap organisasi pastilah ada generasi penerus yang akan melanjutkan cita-cita dari sebuah organisasi, dan pastinya memerlukan sebuah perkaderan untuk para penerus-penerus organisasi. Mengingat begitu pentingnya sebuah perkaderan pasti semua organisasi memiliki pola yang berbeda dalam mengkader para penerusnya.

Begitu pula di HMI, HMI merupakan salah satu organisasi yang berfungsi sebagai organisasi kader, pastinya juga memerlukan sebuah proses kaderisasi, yang mana bertujuan untuk menciptakan penerus-penerus perjuangan organisasi dalam mencapai sebuah tujuan yang dicita-citakan. Perkaderan HMI merupakan suatu usaha organisasi yang dilaksanakan secara sistematis dan selaras dengan pedoman perkaderan, serta harus di orientasikan kepada proses pembentukan kader yang berkarakter.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapat gambaran tentang pola perkaderan HMI dalam membentuk karakter anggota di fakultas tarbiyah IAIN sunan Ampel Surabaya, bagaimanakah pola perkaderan yang dimiliki HMI dalam membentuk karakter anggota, apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat dalam proses perkaderan HMI dalam membentuk karakter anggota.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kualitatif, yang menggunakan metode pengumpulan data melalui observasi yang berupa pengamatan lapangan, wawancara serta dokumentasi. Adapun informan dalam penelitian ini ialah unsur-unsur training yang terlibat dalam perkaderan di HMI Fakultas Tarbiyah.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, pola perkaderan HMI sangat menekankan sekali terhadap aspek-aspek pembentukan karakter guna membentuk kader-kader yang profesional dan berkualitas insane cita. Dalam upaya untuk membentuk karakter pada anggota, HMI mempunyai sebuah pola perkaderan yang sistematis dan variatif, dari sebuah penanaman pola pikir, proses pembentukan pola pikir, kemudian pengembangan-pengembangan nilai-nilai yang dapat membentuk karakter anggota tersebut.

Terdapat pula factor pendukung dan penghambat dalam proses perkaderan di HMI fakultas tarbiyah. Namun pola perkaderan di HMI Komisariat Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya merupakan pola perkaderan yang paling baik diantara HMI Komisariat lain di tataran cabang Surabaya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur bagi Allah SWT penguasa seluruh alam semesta yang telah memberikan nikmat, rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (S-1) dengan baik. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada sang revolusioner sejati Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Penulis menyadari karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta yang ada disekeliling penulis yang telah memberi dukungan dan bantuan. Untuk itu sudah sepatutnya apabila dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Abdul A'la, M.Ag, selaku Rektor IAIN Sunan Ampel Surabaya.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ali Mudhofir, M. Ag, selaku Dekan fakultas Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya.
3. Ibu Dra. Mukhlisah AM, M.Pd selaku Ketua jurusan Kependidikan Islam fakultas Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya.
4. Bapak Dr. Ali Maksum, M.Ag, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi.
5. Bapak serta Ibu dosen yang telah memberikan ilmu selama penulis menuntut ilmu di IAIN Sunan Ampel Surabaya.
6. M. Khoirur Rosyid selaku Ketua Umum HMI Komisariat Tarbiyah beserta kepengurusan HMI Komisariat Tarbiyah periode 2012-2013.

7. Berbagai pihak yang telah membantu pelaksanaan penelitian yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kekeliruan dalam skripsi ini, untuk itu kami mengharapkan masukan demi untuk perbaikan berikutnya.

Surabaya, 11 Juli 2013

Penulis