

KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA DEPO SAMPAH TERPADU
Okta Agil Putri (B07209170)

ABSTRAK

Pencapaian kinerja organisasi yang tinggi harus didukung dengan sumber daya yang handal. Karena sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dari sebuah organisasi. Sumber daya manusia yang handal dapat diupayakan dengan memberikan model pengembangan kinerja SDM. Selain itu penting juga ditumbuhkan motivasi dan kemampuan yang tinggi untuk meraih prestasi, sehingga kinerja organisasi dapat tercapai.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) bagaimana kinerja SDM berperan aktif dalam pelaksanaan kegiatan Depo dan apakah kinerja SDM sudah dapat mencapai hasil organisasi secara maksimal; dan (2) kebijakan-kebijakan apa yang diterapkan oleh pengelola depo sebagai upaya pengembangan kinerja SDM.

Penelitian ini dilakukan pada organisasi informal depo sampah terpadu. Pengambilan subyek yakni pengelola depo, pegawai depo dan masyarakat partisipan sekitar depo yang ikut serta membantu seluruh kegiatan depo. Dalam menjalankan kegiatan organisasi, depo sampah memiliki kinerja SDM yang optimal. Kinerja itu berupa keberhasilan depo dalam menghasilkan kompos melebihi target yang ditentukan, depo dapat memasarkan kompos lebih dari 200 bungkus dalam sehari, penciptaan bibit unggul, serta pelopor kebersihan kampung dengan mengadakan program penghijauan.

Keyword : Kinerja, SDM, Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT atas rahmat dan Karunia-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Kinerja Sumber Daya Manusia Depo Sampah Terpadu ini dengan baik. Shalawat serta salam peneliti curahkan kepada nabi Muhammad SAW yang telah menunjukkan kita dari masa kebodohan menuju masa yang penuh dengan ilmu.

Penulisan skripsi ini dalam rangka melengkapi persyaratan guna memperoleh derajat kesarjanaan strata satu (S1) pada fakultas psikologi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Surabaya. Bersamaan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan kesempatan, bimbingan dan pengarahan serta bantuan juga dorongan hingga terselesaikannya skripsi ini, yaitu kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Abd. A'la, M.Ag selaku rektor IAIN Sunan Ampel Surabaya
2. Bapak Prof. Dr. H. Aswadi, M.Ag selaku Dekan Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya
3. Ibu Dr. dr. Hj. Siti Nur Asiyah, M.Ag selaku kepala Program Studi Psikologi Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.
4. Ibu Soffy Balgies, S.Psi., M.Psi, Psikolog selaku dosen pembimbing, yang telah sudi meluangkan waktu, segenap tenaga, pikiran dan perhatiannya sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.



5. Bapak Lucky Abrorry selaku ketua peminatan program studi Psikologi Industri dan Organisasi.
6. Segenap pengelola dan pegawai Depo Sampah Terpadu di Bibis Karah Surabaya yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian, memberikan keterangan dan data yang diperlukan guna penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua, suamiku, saudara-saudaraku dan sahabat-sahabatku tercinta yang selalu mendorong agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Dan seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah ikut membantu menyelesaikan skripsi ini.