

ABSTRAK

Penelitian ini mengangkat judul Analisis sistem Pengendalian *Intern* Terhadap Penggajian Karyawan Pada BMT EL NUSA Pucuk Lamongan Jawa Timur, dengan mengangkat rumusan masalah bagaimana Penerapan Sistem Manajemen dan Pengendalian Intern terhadap Penggajian Karyawan Pada BMT El Nusa Pucuk Lamongan Jawa Timur, serta bertujuan untuk lebih memahami mengenai Sistem Manajemen dan peran sistem pengendalian intern terhadap penggajian karyawan pada BMT El Nusa Pucuk Lamongan Jawa Timur.

Metode dalam penelitian ini adalah deskriptif analitis dengan menggunakan data primer dan data sekunder yang selanjutnya dipaparkan serta dianalisa antara teori yang telah diangkat dengan pelaksanaan dan data lapangan yang telah diperoleh. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, studi kepustakaan, dan observasi ke lapangan. Adapun narasumber dalam penelitian ini adalah Manajer dan pegawai lembaga tersebut.

Hasil dari analisis penelitian menunjukkan penerapan sistem manajemen dan pengendalian *Intern* pada BMT EL NUSA Pucuk Lamongan Jawa Timur, sebagian besar telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang ada, namun juga terdapat beberapa kekurangan dan catatan dalam penelitian ini.

Dari keseluruhan penelitian yang telah dilaksanakan dapat diambil kesimpulan bahwasanya berdasarkan metode yang telah dilaksanakan Sistem pengendalian intern yang dilaksanakan BMT El Nusa Pucuk Lamongan cukup baik dan mampu mengawal dan mengontrol, sehingga prosedur dan mekanisme penggajian karyawan juga sangat bagus, meskipun tentunya ada sedikit yang harus diperbaiki dan ditingkatkan, terutama permasalahan efektifitas job description, teknologi dan sarana pencatatan