

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terhadap sistem pengendalian intern penggajian karyawan pada BMT El Nusa Pucuk Lamongan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. BMT El Nusa Pucuk Lamongan telah melaksanakan fungsi manajemen terkait dengan sistem pengendalian *intern* dengan baik yaitu dengan cara memisahkan tugas dan tanggungjawab fungsional pada masing-masing bagian yang berhubungan dengan penggajian karyawan. Kelemahan yang nampak dalam sistem manajemen yang terdapat pada BMT El Nusa pucuk Lamongan adalah terletak pada Fungsi Organizing, yang mana terdapat Multifungsi dalam perjalanan kinerja di BMT El Nusa Pucuk Lamongan. Dan tentunya ini merupakan sesuatu hal yang semestinya harus diperbaiki.
2. Jaringan prosedur sistem penggajian karyawan BMT El Nusa Pucuk Lamongan terdiri dari prosedur pencatatan presensi, prosedur administrasi personalia, prosedur penggajian dan prosedur pembayaran gaji. Manajemen pusat BMT El Nusa Pucuk Lamongan men *ghandle* langsung fungsi-fungsi personalia. Prosedur sistem penggajian yang ada di BMT El Nusa Pucuk Lamongan sederhana. Meski jaringan prosedurnya sederhana prosedur tersebut dikatakan baik karena mudah dipahami dan dapat memperlancar proses penggajian karyawan. Hasil analisis terhadap

jawaban kuisioner pengendalian intern untuk menilai penerapan sistem pengendalian intern penggajian karyawan pada BMT El Nusa Pucuk Lamongan menunjukkan bahwa pengendalian internnya baik dan dikategorikan memadai. Sudah ada pemisahan tugas dan tanggungjawab dalam struktur organisasinya, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan yang baik, serta praktik yang sehat dalam melaksanakan fungsi tiap unit organisasi.

### **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Perolehan data yang diinginkan peneliti belum maksimal, hal tersebut berkaitan dengan kebijakan perusahaan, pertimbangan rahasia perusahaan. Contoh data yang belum diperoleh adalah data gaji karyawan secara keseluruhan yang terbaru.
2. Dalam penelitian ini penulis tidak diijinkan untuk melihat secara langsung dokumen-dokumen gaji, bukti transaksi gaji, dan laporan keuangannya karena bersifat rahasia. Oleh karena itu dalam melakukan analisis terhadap sistem penggajian hanya berdasarkan teori dan hasil jawaban kuesioner elemen pengendalian intern sistem penggajian.

### **C. Saran-saran**

1. Penggunaan sistem *software* dalam pencatatan presensi karyawan di BMT El Nusa Pucuk Lamongan sudah baik, untuk kinerja ke depannya diharapkan dapat meminimalkan pencatatan dokumen secara manual agar kinerja menjadi lebih cepat.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan agar menambah deskripsi teorinya, memilih bahasan dan cakupan penggajian karyawan yang lebih luas sehingga benar-benar memahami sistem pengendalian intern penggajian dan agar tidak memakai kuisisioner pengendalian intern saja, namun lebih baik menggunakan metode *attribute sampling* untuk menilai pengendalian intern perusahaan agar objektivitas hasil evaluasi terhadap objek yang diperiksa lebih terjamin, dan mendapatkan hasil yang lebih valid.