



ABSTRAK

BMT UGT Sidogiri adalah salah satu lembaga keuangan syariah yang sedang berkembang di Indonesia. Sedangkan BMT UGT Sidogiri wilayah Sidoarjo adalah bagian BMT UGT Sidogiri yang berkedudukan di wilayah Sidoarjo yang terdiri dari satu kantor cabang dan empat kantor cabang pembantu. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Apakah motivasi kerja dan komitmen organisasi baik secara parsial maupun simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo?. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Adapun sifat penelitian ini adalah deskriptif eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo yang berjumlah 32 orang. Data dikumpulkan dengan cara wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Daftar pertanyaan dalam kuesioner dinilai menggunakan skala *Likert*. Kuesioner terlebih dahulu diuji validitas dan reliabilitasnya. Pengolahan data dibantu dengan program komputer SPSS *for windows* versi 16,0, data dianalisis dengan analisis deskriptif dan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan nilai *R square* sebesar 0,375 yang dapat diartikan bahwa variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi mempengaruhi kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri wilayah Sidoarjo sebesar 37,5%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 62,5% kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri wilayah Sidoarjo dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara serempak motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja yang dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} (8,699) > F_{tabel} (3,328)$. Sedangkan untuk hasil uji t juga menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan antara masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat.

Kesimpulan penelitian ini adalah; bahwa motivasi kerja dan komitmen organisasi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo.

Kata Kunci : Motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja



KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala nikmat, rahmat, dan karunia yang dilimpahkan-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menjalankan kewajiban menuntut ilmu dan menyelesaikan hasil penelitian skripsi ini.

Skripsi yang membahas tentang pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam pada Fakultas Syariah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Penulis menyadari bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini.

Selama melakukan penulisan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materiil dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Abd. A'la, M.Ag, selaku Rektor IAIN Sunan Ampel Surabaya.



2. Bapak Dr. H. Sahid HM, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syariah IAIN Sunan Ampel Surabaya.
3. Bapak Imam Buchori, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah.
4. Bapak H.M. Ghufron LC., MHI, selaku dosen pembimbing yang telah mencurahkan perhatian dan tenaga serta dorongan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak Prof. Dr. H. Ismail Nawawi, MPA, M.Si dan Bapak Ahmad Mansur, BBA, MEI, MA selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan-masukan demi penyempurnaan skripsi ini.
6. Para staff pengajar Fakultas Syariah IAIN Sunan Ampel Surabaya yang telah memberikan ilmu-ilmu melalui suatu kegiatan belajar mengajar dengan dasar pemikiran analisis dan pengetahuan yang lebih baik.
7. Para staff administrasi Fakultas Syariah IAIN Sunan Ampel Surabaya yang telah banyak membantu dan mempermudah penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Syariah IAIN Sunan Ampel Surabaya.
8. Pimpinan dan para pegawai BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo selaku responden dalam penelitian atas kesediaannya meluangkan waktu demi memberikan data-data untuk penelitian skripsi ini.
9. Ayah dan Ibu tercinta yang penuh kasih sayang, selalu mendoakan dan telah memberikan pendidikan sejak awal hingga penulis dapat melanjutkan serta



menyelesaikan pendidikan strata satu. Juga kakak-kakakku yang turut memberikan dukungan dan semangat, peluk sayang dariku untuk kalian semua.

10. Teman terbaik yang selalu memberi bantuan dan semangat selama ini Zuni Nur Rahmah (tempat curhat yang selalu mendengar keluh kesah baik dalam suka maupun duka), teman-teman yang tergabung dalam grup Iwak Peyek yang senantiasa membagi senyum ceria serta canda tawanya. Hidup terasa lebih indah karena kalian semua.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat terutama bagi diri pribadi penulis dan pihak yang berkepentingan dengan topik yang sama. Segala kritik dan saran tentunya akan sangat bermanfaat untuk penyempurnaan selanjutnya.

Surabaya, 14 Juli 2013

Penulis

Nur Cholidah