



## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data penelitian dengan judul ”Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo”, maka peneliti mengambil kesimpulan atas penelitian yang telah dilakukan dan memberikan saran yang diharapkan bermanfaat bagi instansi terkait. Adapun kesimpulan dan saran peneliti berdasarkan hasil penelitian sebagai berikut :

#### A. Kesimpulan

1. Uji t menyatakan bahwa secara parsial variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Sidogiri wilayah Sidoarjo. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} (2,406) > t_{tabel} (2,037)$  pada variabel motivasi kerja, dan nilai  $t_{hitung} (3,319) > t_{tabel} (2,037)$  pada variabel komitmen organisasi.
2. Uji F menyatakan bahwa secara simultan variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT UGT Sidogiri wilayah Sidoarjo. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung} (8,699) > F_{tabel} (3,328)$ .



3. Melalui koefisien determinasi diketahui nilai dari  $R Square = 0,375$ , hal ini menunjukkan bahwa variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi sebesar 37,5%, dan sisanya dijelaskan oleh faktor lain.

## **B. Saran**

Setelah mempelajari seluruh proses penelitian yang menyangkut seluruh permasalahan yang diuji, maka dapat diberikan saran yaitu : mengingat motivasi dan komitmen organisasi merupakan bagian penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, maka pimpinan BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo perlu meningkatkan dan memperbaiki cara untuk mensosialisasikan visi, misi, dan tujuan organisasi dan perlu meningkatkan komunikasi dengan para karyawan untuk memperbaiki kinerja seluruh karyawan. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, selain harus memperhatikan dan memberikan dorongan, pimpinan juga perlu mengadakan program-program pelatihan yang dapat meng-*upgrade* skill dari masing-masing karyawan. Dengan begitu akan meningkatkan motivasi kerja para pegawai untuk berprestasi dan bersungguh-sungguh dalam bekerja sehingga akan menghasilkan hasil kerja yang efektif dan efisien. Dengan demikian, kinerja karyawan BMT UGT Sidogiri Wilayah Sidoarjo akan menjadi lebih meningkat.