

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang dilakukan, disimpulkan bahwa ada hubungan antara komunikasi interpersonal antar karyawan dengan motivasi kerja karyawan kontrak. Artinya, korelasi antara komunikasi interpersonal antar karyawan dengan motivasi kerja karyawan kontrak adalah positif. Maka, jika komunikasi interpersonal baik, maka motivasi kerjanya juga baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, dapat diajukan beberapa saran, yakni sebagai berikut:

1. Bagi karyawan kontrak

Karyawan kontrak diharapkan dapat lebih mengoptimalkan komunikasi interpersonalnya, antara lain dengan lebih meningkatkan komunikasi dengan sesama karyawan maupun dengan atasan.

2. Bagi perusahaan

Perusahaan dapat mendukung atau memfasilitasi karyawan kontraknya untuk lebih meningkatkan kemampuan dalam berkomunikasi baik antara sesama karyawan maupun atasan seperti sering diadakannya acara bersama atau wadah untuk berkumpul bersama seperti rekreasi untuk meningkatkan komunikasi interpersonal lebih efektif.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik mengadakan penelitian dengan topik yang sama, yaitu tentang motivasi kerja dapat menggunakan faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja, antara lain (a) Pencapaian penyelesaian tugas yang berhasil berdasarkan tujuan dan sasaran, (b) Penghargaan terhadap pencapaian tugas dan sasaran yang telah ditetapkan, (c) Sifat dan ruang lingkup pekerjaan itu sendiri (pekerjaan yang menarik dan memberi harapan), (d) Adanya peningkatan (kemajuan), (e) Adanya tanggung jawab, (f) Adanya administrasi dan manajemen serta kebijaksanaan pemerintah, (g) Supervisi, (h) Kondisi kerja, (i) Gaji, (j) Status, dan (k) Keamanan kerja.