

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. SIMPULAN

1. Budaya kerja Islam di KJKS Manfaat Surabaya mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawannya. Budaya kerja Islam di KJKS Manfaat Surabaya terangkum dalam lima sikap dasar yang disingkat “SIFAT”, yaitu: *iddiq, Istiqomah, Fa`anah, Amanah, dan Tablig*, sehingga karyawan termotivasi untuk menjalankan tugas dan tanggungjawab dalam melaksanakan berbagai hal yang dapat menunjang pencapaian tujuan KJKS Manfaat Surabaya.
2. Terdapat pengaruh antara budaya kerja Islam terhadap produktivitas kerja. Budaya kerja Islam yaitu *iddiq* dan *Istiqomah* mempunyai *factor loading* yang sama sebesar 0,869, sedangkan *Fa`anah* dan *Amanah* mempunyai *factor loading* yang sama sebesar 0,905, dan *Tablig* mempunyai *factor loading* sebesar 0,819. Sedangkan untuk produktivitas kerja mempunyai *factor loading* sebesar 0,899 yaitu tentang peraturan dan kebijakan perusahaan. Jika memakai model regresi linier sederhana dimana *Fa`anah* dan *Amanah* mempengaruhi peraturan dan kebijakan perusahaan sebanyak 0,602 atau 60,2% sedangkan 39,8% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Jika unsur *Fa`anah* dan *Amanah* yang dimiliki oleh karyawan semakin tinggi, maka produktivitas kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya semakin tinggi pula.

#### B. SARAN

1. Faktor budaya kerja Islam yang kiranya perlu di perkuat adalah *Tablig* melalui cara misal, karyawan harus patuh pada perintah atasan, atasan juga harus menegur dan memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan, juga harus terjalin hubungan komunikasi yang baik antara karyawan dan pengurus, agar silaturahmi tetap terjaga dengan baik.
2. Untuk produktivitas kerja yang perlu di perkuat adalah masalah tanggung jawab dan kompensasi, diantaranya atasan memberikan pengarahan kepada bawahan mengenai pekerjaan, pemberian *reward* dan sanksi yang berlaku (misal, kenaikan gaji, tunjangan atau pemberian hadiah bagi karyawan yang telah lama bekerja), membayar kompensasi tepat waktu dan peningkatan kedisiplinan dalam penyelesaian pekerjaan (misal, pemberian teguran kepada karyawan yang tidak menyelesaikan pekerjaan tepat waktu).
3. Perusahaan hendaknya menjadikan budaya kerja Islam dari kajian ini dapat dijadikan pertimbangan budaya kerja Islam di Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS) Manfaat Surabaya.