DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM i

PENGESAHAN PEMBIMBING ii

PENGESAHAN SKRIPSI iii

ABSTRAK iv

KATA PENGANTAR v

MOTTO viii

HALAMAN PERSEMBAHAN ix

DAFTAR ISI x

PEDOMAN TRANSLITERASI xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Identifikasi Masalah 10

C. Batasan Masalah 11

D. Rumusan Masalah 11

E. Kajian Pustaka 12

F. Tujuan Penelitian 13

G. Kegunaan Hasil Penelitian 14

H. Definisi Operasional 14

I. Metode Penelitian 16

J. Sistematika Pembahasan 19

BAB II PERCERAIAN MENURUT ISLAM

A. Pengertian dan Sebab-sebab Terjadinya Perceraian 21

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Dasar Hukum Perceraian 26

C. Syarat-Syarat Syahnya Perceraian 29

D. Alasan Perceraian 32

E. Akibat Hukum Perceraian 33

BAB III MEKANISME PERCERAIAN PEGAWAI NEGERI SIPIL

A. Pengertian Pegawai Negeri Sipil 40

B. Kategori Pegawai Negeri Sipil 42

C. Hak-hak Pegawai Negeri Sipil 47

D. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil 49

E. Tata Cara Perceraian Pegawai Negeri Sipil 50

F. Akibat Hukum Perceraian Pegawai Negeri Sipil 56

G. Sanksi Bagi PNS Yang Tidak Meminta Izin dalam Perceraiannya. 60

BAB IV ANALISISTERHADAP KEWAJIBAN IZIN KEPADA PEJABAT BAGI PNS YANG AKAN BERCERAI

A. Analisis Terhadap Makana yang terkandung dalam ketentuan Pasal 3 (1) PP No. 10 tahun 1983 62

B. Tinjauan Hukum Islam Terhadap Makna Yang Terkandung Dalam Pasal 3 (1) PP No. 10 Tahun 1983 73

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 80

B. Saran-saran 81

C. Daftar Pustaka 82

LAMPIRAN

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id