BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada bagian ini merupakan bab terakhir laporan hasil penelitian tentang Gaya Kepemimpinan Perempuan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya.

Berdasarkan data sesuai fakta dilapangan yang dikumpulkan dan analisisa yang telah dilakukan oleh peneliti tentang bagaimana Gaya Kepemimpinan Perempuan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Ampel Surabaya. Maka dapat dirumuskan kesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinan Perempuan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi menggunakan gaya kepemimpinan demokratis.

Gaya kepemimpinan demokratis yang digunakan oleh pimpinan (dekan) Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya yang selalu mengutamakan musyawarah dalam pengambilan keputusan atau kebijakan, terbuka terhadap pendapat, aspirasi, saran, dan kritik dari anggota yang di pimpin guna untuk mencari solusi yang terbaik untuk organisasi atau lembaga yang di pimpin.

Gaya kepemimpinan demokratis dalam melaksanakan tugasnya selalu menerima dan bahkan mengharapkan pendapat serta saran dari para bawahannya, demikian juga terhadap masukan-masukan, dan kritik yang membangun dari bawahannya dijadikan sebagai umpan balik dan bahan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

pertimbangan dalam pembuatan atau mengambil keputusan. Karena gaya kepemimpinan demokratis selalu mengikutsertakan anggota yang dipimpin dalam pengambilan keputusan untuk mencapai musyawarah mufakat dan kebaikan organisasi yang lebih baik.

Selain gaya kepemimpinan yang diurai diatas, pimpinan perempuan (dekan) Fakultas Dakwah dan Komunikasi mempunyai berbagai macam karya buku tulis, penelitian, pengalaman dalam organisasi dan berpikiran maju sesuai dengan perkembangan zaman. Dengan demikian seorang pemimpin diharuskan memiliki kualitas, integritas, komitmen, dan tanggungjawan sebagai pemimpin demi terwujudnya visi dan misi yang ingin di capai oleh organisasi atau lembaga yang dipimpin.

B. Saran dan Rekomendasi

Berdasarkan uraian diatas, maka saran dan rekomendasi dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Karena antara laki-laki dan perempuan mempunyai hak yang sama atau mempunyai kesamaan dalam memimpin tergantung kemampuan dan kecerdasan yang dimilikinya. Menjadi tauladan bagi anggotanya dan bertanggung jawab atas apa yang dipimpin
2. Diharapkan seorang perempuan bisa termotivasi menjadi seorang pemimpin yang baik. Dalam hal ini perempuan dapat menunjukkan eksistensinya dan prestasinya sebagai seorang pemimpin serta mampu berkompetisi dengan laki-laki.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Profesionalisme, komitmen, totalitas, dan tanggung jawab adalah hal yang sangat penting untuk dimiliki bagi setiap pemimpin.
4. Kepemimpinan demokratis merupakan gaya kepemimpinan yang sangat ideal dan sangat didambakan oleh berbagai manusia dalam hal memimpin. Keterbukaan dalam menerimak saran, pendapat, dan kritikan dari anggotanya sebagai motivasi serta support dalam memimpin.

C. Keterbatasan Peneliti

Di dunia tidak ada makhluk yang sempurna, kesempurnaan hanya dimiliki olehNya. Maka dari itu, penelitian ini banyak keterbatasan dalam meneliti tentang Gaya Kepemimpinan Perempuan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya dan penelitian ini masih sangat kurang bahkan jauh dari kata-kata sempurna. Dengan keterbatasan dan ketidaksempurnaan penelitian ini, peneliti berharap saran dan kritik yang membangun untuk kesempurnaan dan keterbatasan dalam penelitian ini.

D. Penelitian Selanjutnya

Peneliti mengharap kepada peneliti selanjutnya penelitian ini bisa menjadi bahan referensi atau acuan dalam meneliti dan mengkaji masalah yang sama di masa yang akan datang tentang Gaya Kepemimpinan Perempuan di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id