







baik berupa uang, barang maupun lainnya. Hal ini tidak lepas dari peran pencari donatur. Pencari donatur mempunyai tugas untuk mencari dana dalam pemasukan kepada yayasan. Selain memberikan pemasukan, tugas lainnya adalah promosi tentang yayasan dan menawarkan produk-produk yang dimiliki yayasan.

Praktik yang dilakukan para pencari donatur langsung *door to door* atau dari pintu ke pintu dengan menjelaskan masalah donasi donatur, produk, jasa dan keunggulan yayasan. Kunjungan yang dilakukan pencari donatur tidak hanya dari rumah ke rumah perkantoran, instansi pemerintahan juga menjadi target sasaran strategis karena mempunyai peluang besar dalam perolehan, tempat strategis lainnya adalah pasar berpeluang karena tempat berkumpulnya banyak orang dari semua golongan dan sekaligus cocok sebagai ajang promosi besar besaran. Jika sudah ada yang menjadi donatur tetap maka pencari donatur tinggal mengambil dana sesuai kesepakatan waktu pengambilan oleh donatur tetap.

Tentunya peran dari pencari donatur sangat berpengaruh pada tingkat berkembangnya suatu yayasan. Permasalahan yang muncul adalah berkaitan dengan upah, khususnya insentif bagi pencari donatur. Upah yang diberikan oleh pihak yayasan berdasarkan gaji pokok (uang operasional) dan insentif dana pencapaian target setiap bulannya yang diperoleh dari hasil dana donatur baru yang didapatkan. Pemberian uang operasional dan insentif pencari donatur diperoleh dari dana zakat, infaq, shodaqoh dan waqaf (ZISWAF).

























menggambarkan sifat suatu keadaan yang sementara berjalan pada saat penulisan dilakukan dan memeriksa sebab-sebab dari suatu gejala tertentu. Untuk selanjutnya dianalisis. Metode ini digunakan untuk mendeskripsikan upah insentif bagi pencari donatur pada Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya kemudian ditinjau dari hukum Islam.

### **I. Sistematika Pembahasan**

untuk mendapatkan deskripsi yang utuh dan terarah, maka sistematika penyusunan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, adapun rinciannya sebagai berikut:

Bab pertama yaitu pendahuluan yang meliputi: latar belakang, identifikasi masalah dan batasan masalah, rumusan masalah, kajian pustaka, tujuan penelitian, kegunaan hasil penelitian, definisi operasional, metode penelitian dan sistematika pembahasan.

Bab kedua berisi hukum Islam tentang upah: pertama pengertian upah, macam-macam upah, rukun dan syarat upah, waktu pemberian upah, dasar hukum pemberian upah dan pengupahan dalam islam.

Bab ketiga berisi deskripsi sistem kerja dan pemberian insentif bagi pencari donatur pada Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya: Pertama gambaran umum Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya; sejarah, visi misi, lokasi, struktur pengurus, job deskripsi, produk atau jasa. Kedua pengertian donatur, pencari donatur, juru pungut, sistem

