BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan uraian pembahasan pada halaman sebelumnya, maka bisa disimpulkan bahwa sikap dan perilaku budaya kerja karyawan di warung Soto ABas Sedati Gede. Adapun sikap yang diterapkan oleh karyawan di warung Soto ABas Sedati Gede yang pertama Pengertian, karyawan di warung Soto ABas mengerti apa yang harus dikerjakan tanpa harus menunggu dikomando. Kedua Kekeluargaan, karyawan di warung Soto ABas saling gotong royong menyelesaikan pekerjaan. Ketiga Kerja keras, selalu mencari pekerjaan apa yang bisa dikerjakan, jadi tidak ada kata malas-malasan. Sedangkan perilaku yang diterapkan oleh karyawan di warung Soto ABas Sedati Gede adalah sebagai berikut: komitmen dan konsisten dalam melakukan pekerjaan, keikhlasan dan kejujuran, profesionalisme, kreativitas dan kepekaan, kebersamaan sesama karyawan, kecepatan dan ketepatan dalam melayani pelanggan, disiplin dan keteraturan kerja, loyalitas tinggi untuk mengabdi, serta semangat dan motivasi yang tinggi.

B. Saran dan Rekomendasi

Dengan selesainya penulisan skripsi ini, dapatlah kiranya penulis memberikan saran dan rekomendasi sebagai berikut:

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

1. Diharapkan budaya kerja yang ada di Soto ABas Sedati Gede Sidoarjo tetap dipertahankan karena dirasa sudah baik dan patut dijadikan acuan bagi pemgusaha warung makan lain untuk mengembangkan usaha pada umumnya dan untuk mengembangkan budaya kerja pada khususnya.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan meneliti mengenai sistem *recruitment* karena di warung Soto ABas mempunyai sistem *recruitment* yang unik.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian secara umum berjalan lancar walaupun terdapat beberapa kendala. Adapun keterbatasan atau kendala dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Efisiensi waktu. Peneliti merasa durasi pertemuan sedikit terbatas sehingga kesulitan dalam melakukan wawancara secara mendalam, dikarenakan kesibukan para informan dalam bekerja.
2. Penelitian ini dirasa kurang maksimal karena kurangnya literature atau riset yang berhubungan dengan budaya kerja karyawan, sehingga apabila ada penelitian yang akan datang mengenai budaya kerja karyawan, diharapkan untuk memperhatikan penelitian ini.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id