

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI YAYASAN TARUNA SURABAYA

SITI ZULAIKHA

*Program Studi Manajemen Dakwah, Universitas Islam Negeri Sunan  
Ampel Surabaya*

[zulaikhabintunahl@gmail.com](mailto:zulaikhabintunahl@gmail.com)

## ABSTRAK

Untuk mencapai tujuan organisasi bukanlah sesuatu hal yang mudah bagi seorang pemimpin. Seorang pemimpin harus mampu menjadi penggerak bagi orang lain atau bawahan untuk dapat menjalankan setiap aktifitas organisasi dalam mencapai tujuan yang diinginkan oleh organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yang signifikan secara simultan dan parsial. Penelitian ini memakai jenis penelitian kuantitatif yang meliputi pengumpulan data untuk di uji hipotesis/ menjawab pertanyaan mengenai status terakhir dari subjek penelitian. Alat analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi linier sederhana, dan uji t serta uji koefisien korelasi dan koefisien determinasi. Data diperoleh melalui kuesioner yang dinyatakan kepada pegawai Yayasan Taruna Surabaya sebanyak 62 Responden. Dari hasil analisis di dapat hasil bahwa dari hasil t hitung bahwa secara simultan semua enam indikator dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yakni antaranya (mengarahkan, mengawasi, mengevaluasi, hubungan antara atasan dengan bawahan, lingkungan kerja yang nyaman dan santai, hubungan kekeluargaan yang tetap profesional) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai di Yayasan Taruna Surabaya. Serta gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 21.3% terhadap kinerja pegawai.

***Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai***