

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
a. Lembar Persetujuan Pembimbing	iii
b. Lembar Persetujuan dan Pengesahan	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	01
A. Latar Belakang	01
B. Rumusan Masalah	04
C. Tujuan Penelitian	04
D. Manfaat Penelitian	04
E. Definisi Operasional	05
1. Gaya Kepemimpinan (variabel x)	05
2. Kinerja (variabel y)	07

F. Sistematika Pembahasan	09
BAB II KAJIAN TEORITIK	11
A. Penelitian Terdahulu	11
B. Kerangka Teori	15
1. Gaya Kepemimpinan	15
a. Pengertian Kepemimpinan	15
b. Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
c. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	18
d. Syarat-syarat Kepemimpinan	24
e. Tugas-tugas dan Fungsi Kepemimpinan	25
2. Kinerja	26
a. Pengertian Kinerja	26
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	27
c. Pengukuran Kinerja	28
d. Metode Penilaian Kinerja	29
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	30
4. Perspektif Islam Tentang Gaya Kepemimpinan	31
C. Paradigma Penelitian	33

D. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	35
B. Lokasi Penelitian	35
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	35
D. Variabel dan Indikator Penelitian	37
E. Tahap-tahap Penelitian	40
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Teknik Validitas Instrumen Penelitian	42
H. Teknik Analisis Data	46
1. Analisis Deskriptif	46
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	47
3. Analisis Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	49
BAB IV HASIL PENELITIAN	51
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
1. Sejarah Berdirinya Yayasan Taruna Surabaya	51
2. Visi dan Misi Yayasan Taruna Surabaya	51
B. Penyajian Data	52

C. Pengujian Hipotesis	75
D. Pembahasan Hasil Penelitian (Analisis Data)	76
1. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	76
2. Hasil Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	77
BAB V PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran dan Rekomendasi	79
C. Keterbatasan Penelitian	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP