



memiliki tugas dan wewenangnya masing-masing dan telah dijalankan sesuai dengan ketentuan pekerjaannya.

KJKS Al-Marwah Surabaya pengarahannya telah melakukan pengarahannya. Dilihat dari terlaksananya tata tertib dan kinerja karyawan. Selain itu, KJKS Al-Marwah Surabaya juga memiliki pengkoordinasian. Hal tersebut dikarenakan dalam mencapai tujuan organisasi ini, setiap bagian dalam struktur organisasi KJKS Al-Marwah Surabaya telah ditetapkan penjabaran tugas-tugasnya. Selain itu, hubungan antar bagian juga terlaksana dengan ketentuan koperasi.

KJKS Al-Marwah Surabaya juga memiliki pengawasan atau pengendalian. Hal tersebut dapat dilihat dari dibentuknya badan pengawas yang berada langsung di bawah pengawasan Dinas Koperasi. Selain itu juga adanya laporan pertanggung jawaban badan pengawas yang dibuat saat tutup buku atau setiap tahunnya.

Oleh sebab itu, jika dilihat menurut teori dalam penelitian, KJKS Al-Marwah Surabaya ini telah menjalankan pengelolaan koperasinya dengan menggunakan 5 fungsi teori Henry Fayol. Hal inilah yang menyebabkan KJKS Al-Marwah Surabaya ini tetap dapat berjalan meskipun masih berkembang dan masih harus banyak yang dilakukan lagi demi mencapai tujuannya menjadi koperasi yang maju dan tetap sesuai dengan pedoman Islam.

