

dalam pekerjaan dan kehidupan sehari-hari dalam menopang ekonominya (pendapatan).

Indikator keberhasilan suatu pelatihan dan pengembangan menurut Edy Sutrisno adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya produktivitas
 2. Meningkatnya mutu kerja
 3. Meningkatnya ketepatan dalam perencanaan SDM
 4. Meningkatnya moral kerja
 5. Menjaga kesehatan dan keselamatan
 6. Menunjang pertumbuhan pribadi
- b. Pendampingan (X_2)

Pendampingan adalah suatu kegiatan yang dilakukan seseorang yang bersifat konsultatif yaitu menciptakan suatu kondisi sehingga pendamping maupun yang didampingi bisa berkonsultasi memecahkan masalah bersama-sama, interaktif yaitu antara pendamping dengan yang didampingi dapat dipahami bersama (persamaan pemahaman), motivatif yaitu pendamping harus dapat menumbuhkan kepercayaan diri dan dapat memberikan semangat atau motivasi, dan negosiatif yaitu pendamping dan yang didampingi mudah melakukan penyesuaian. Menurut Edi Suharto menjelaskan bahwa indikator pendampingan yakni berupa :

- a) Pemungkinan (*enabling*)
- b) Penguatan (*empowering*)

