Abstract

Siti khosi'ah B54212061, Pengaruh Jenjang Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan di Bank Jatim Syari'ah Cabang Darmo Surabaya

Dalam suatu organisasi tentu terdapat suatu tujuan yang ingin dicapai. Salah satu faktor yang mendukung dalam pencapaian tujuan tersebut adalah individu-individu atau sumber daya manusia di dalam organisasi itu sendiri. Maka sumber daya manusia di dalam suatu organisasi perlu untuk dilakukan pengelolaan yang kemudian diarahkan untuk mencapai tujuan organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh jenjang karir tehadap semangat kerjauntuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan, Untuk mengetahui Variabel jenjang karir indikator yang paling dominan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan, Untuk mengetahui Variabel lingkungan kerja indikator yang paling dominan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan,

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa secara persial ada pengaruh tapi tidak signifikan jenjang karir tehadap semangat kerja, ada pengaruh signifikan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan di Bank Jatim Syari'ah Cabang Darmo Surabaya. Dari variabel jenjang karir indikator yang paling dominan terhadap semangat kerja adalah pengembangan karir individu dan variabel lingkungan kerja fisik indikator yang dominan terhadap semangat kerja adalah pencahayaan

Keyword : Jenjang Karir, Lingkungan Kerja Fisik , Semangat Kerja Dan Bank Jatim Syari'ah