BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data serta pengujian hipotesis yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini berdasarkan hasil yang diperoleh adalah:

1. Pada persamaan regresi juga menunjukkan sama dengan uji parsial ada pengaruh tapi tidak signifikan antara jenjang karir terhadap semangat kerja karyawan. Jadi, dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara jenjang karir tidak berpengaruh terhadap semangat kerja Bank Jatim Syari'ah Cabang Darmo Surabaya.
2. Pada persamaan regresi juga menunjukkan sama dengan uji parsial ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan. Jadi, dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara lingkungan kerja fisik ada pengaruh terhadap semangat kerja Bank Jatim Syari'ah Cabang Darmo Surabaya
3. variabel jenjang karir dari indikator pengembangan karir yang individu merupakan indikator yang paling dominan yang

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

mempengaruhi semangat kerja . Hal itu dikarenakan nilai korelasi indikator pengembangan karir individu adalah nilai yang tinggi dibandingkan dengan indikator yang lain

4. variabel lingkungan kerja fisik dari indikator pengcahayaan merupakan indikator yang paling dominan yang mempengaruhi semangat kerja . Hal itu dikarenakan nilai korelasi indikator pengcahayaan adalah indikator yang nilainya paling tinggi dibandingkan indikator yang lainya.
5. Dari pengujian variable pengaruh jenjang karir, lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Darmo Surabaya, secara simultan dari hasil pengujian dapat di simpulkan bahwa jenjang karir, lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di PT Bank Jatim Syariah Cabang Darmo Surabaya. Uji F' pada tabel ANAVA menunjukan bahwa nilai Fhitung sebesar 32,111 dengan tingkat (sig) 000 lebih kecil dari nilai probabilitas 0.05.Hal tersebut membuktikan bahwa terdapat pengaruh secara silmutan antara Jenjang karir, lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan
6. Dari tabel *Model Summary* di peroleh nilai R square sebesar 0.647 Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 64,7%. Sedangkan sisa sebesar

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

, 36,3% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini

B. SARAN DAN REKOMENDASI

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran dan rekomendasi dari hasil penelitian diantaranya:

1. Bagi perusahaan
   a. Berdasarkan judul dalam penelitian ini adalah pengaruh jenjang karir dan lingkngan kerja fisik terhadap semangat kerja karyaawan Oleh sebab itu pihak perusahaan perlu meningkatkan manajemen yang baik dengan yang senantiasa memberikan kepuasan pada karyawan dengan memberikan kenyaman dalam bekerja, memberikan motivasi sebagai umpan balik yang baik kepada karyawan, sehingga karyawan merasa senang berkerja dan merasa memiliki pekerjaan sebagai upaya peningkatan semangat kerjanya.

2. Bagi penelliti selanjutnya
   a. peneliti menyarankan kepada peneliti lain yang akan meneliti permasalahan yang sama tentang semagat kerja karyawan agar menambah variabel yang lain. karena masih banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Contohnya seperti kepemimpinan. dispin kerja dan lingkungan kerja non fisik.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id