# BAB V

# PENUTUP

## A. Kesimpulan

1. Pengaruh variabel X1 terhadap variabel Y

   Dari hasil tabel di atas menunjukkan bahwa hasil dari nilai signifikan X1 adalah 0 .001 < 0.05, maka dapat dinyatakan Ha diterima jadi variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh secara signifikan dengan kinerja karyawan di PT Mitra Yatim Mandiri Surabaya. Berarti dalam penelitian ini berpengaruh penting antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.

2. pengaruh variabel X2 terhadap variabel Y

   begitu juga dengan lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Mitra Yatim Mandiri Surabaya. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil nilai signifikansi sebesar 0.000 < 0.05. dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa Ha diterima dan Ho ditolak maka hasil uji signifikan berpengaruh secara signifikan dari variabel lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan.

3. nilai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan

   dari hasil uji Rank Spearman diketahui bahwa, besarnya nilai pengaruh antara variabel X1 (lingkungan kerja fisik) dengan variabel Y (kinerja karyawan) adalah 0.498, nilai korelasinya sedang.



digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

4. nilai pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan sedangkan besarnya nilai pengaruh antara variabel X2 (lingkungan kerja non fisik) dengan kinerja adalah 0.544 nilai korelasinya sedang.

**B. Saran**

Penataan atau dekorasi ruangan kerjanya bisa di renovasi agar karyawan di PT. Mitra Yatim Mandiri bisa melakukan tugasnya dengan nyaman dan tenang. Jika dilakukan renovasi ruang kerja sedikit saja misalnya mengganti cat dinding, diberi pengharum ruangan atau menghiasi dengan beberapa lukisan dinding maka karyawan tidak akan jenuh dengan ruangan yang baru dan akan meningkatkan semangat kerja.

**C. Keterbatasan**

Adanya banyak faktor yang memengaruhi kinerja karyawan selain dari lingkungan kerja fisik dan non fisik yang tidak disebutkan dan di masukkan dalam penelitian ini misalnya komitmen organisasi, gaji karyawan, jenjang karir, dan sebagainya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id