ABSTRAK

M. Irsyadul Ibad (B93212104), *Bimbingan Konseling Sosial Berbasis Konsep Building Learning Power untuk meningkatkan Etos Kerja Perangkat Desa Ketajen Gedangan Sidoarjo*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh suatu fenomena kinerja kepemerintahan di Indonesia yang Seharusnya sudah sadar sepenuhnya arti pelayanan bagi masyarakat, mulai dari hal-hal yang kecil hingga besar dimana sudah seharusnya mereka berorientasi pada *the real service*.(pelayanan yang sesungguhnya) Berangkat dari fakta ini, maka diperlukan upaya peningkatan Etos Kerja pegawai kepemerintahan khususnya keperintahan desa selaku lapisan terkecil kepemerintahan di Indonesia guna sebagai pondasi untuk membangun masyarakat melalui Bimbingan Konseling Sosial .

Fokus penelitian ini adalah (1) Bagaimana Proses bimbingan konseling Sosial berbasis konsep *Building Learning Power* untuk meningkatkan Etos Kerja Perangkat Desa Ketajen Gedangan Sidoarjo? (2) Bagaimana perubahan Etos Kerja setelah melakukan bimbingan konseling Sosial berbasis konsep *Building Learning Power*?

Bimbingan konseling sosial berbasis konsep *Building Learning Power* diatas perlu disikapi dan diteliti secara ilmiah melalui penelitian kualitatif untuk mendapatkan jawaban yang tepat serta dapat dipertanggungjawabkan secara akademis. Jawaban yang solutif dapat diperoleh melalui kelengkapan data. Data deskriptif baik dari hasil pengamatan maupun dari sumber-sumber lain dianalisis secara induktif. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian eksploratif karena peneliti ingin menggali secara luas tentang Proses dan perubahan setelah dilakukan bimbingan konseling Sosial berbasis konsep *Building Learning Power* untuk meningkatkan Etos Kerja Perangkat Desa Ketajen Gedangan Sidoarjo.

Temuan dalam penelitian ini adalah mengetahui proses pelaksanaan bimbingan konseling Sosial berbasis konsep *Building Learning Power* untuk meningkatkan Etos Kerja Perangkat Desa Ketajen dengan menggunakan metode pelatihan dan *Senior Team Leader*, adapun strategi yang digunakan sebagai berikut; a) *membangun kualitas diri*, b) *membangun strategi pelatihan*, c) *mengembangkan menejemen perubahan.* Adapun temuan lainnya dalam penelitian ini adalah perubahan Etos Kerja yang terjadi pada perangkat desa ketajen dalam segi; a) *ketertiban,* b) *tanggung jawab,* c) *kerja keras,* d) *rasional,* e) *jujur.*

Peneliti menyarankan agar konsep ini dapat dipublikasikan serta disebarluaskan kepada desa – desa lain yang ada di Indonesia, karena mengingat sangat minimnya penggerak gerakan perubahan yang ada di Indonesia

Kata Kunci: **Bimbingan Konseling Sosial, *Building Learning Power*, Etos Kerja.**

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id