DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING ..... **i**
PENGESAHAN TIM PENGUJI SKRIPSI ..... **ii**
MOTTO ..... **iii**
PERSEMBAHAN ..... **iv**
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI ..... **v**
ABSTRAK ..... **vi**
KATA PENGANTAR ..... **vii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **x**
DAFTAR GAMBAR ..... **xi**
BAB I : PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 11
C. Tujuan Penelitian 11
D. Manfaat Penelitian 11
E. Definisi Konsep 12
1. Bimbingan konseling sosial 12
2. Building learning power 14
3. Etos kerja 16
F. Metode Penelitian 18
1. Pendekatan dan jenis penelitian 18
2. Sasaran dan lokasi penelitian 19
3. Jenis dan Sumber data 19
4. Tahap – tahap penelitian 20
5. Teknik pengumpulan data 23
6. Teknik Analisis data 26
7. Teknik Keabsahan data 28
G. Sistematika Pembahasan 29

BAB II : **TINJAUAN PUSTAKA**
A. Bimbingan Konseling Sosial 31
1. Dimensi – dimensi kemanusiaan 35
2. Dimensi Sosialitas 36
3. Dimensi Moralitas 37
4. Dimensi Religiusitas 37
B. Bimbingan Konseling Sosial dengan Teknik Konseling 39
1. Tahap Pra Konseling 40
2. Tahap Permulaan 41
3. Tahap Transisi 42
4. Tahap Kerja – Kohesi Produktivitas 43
5. Tahap Akhir 43
6. Tahap Evaluasi 44
C. Konsep Building Learning Power 44
1. Ketangguhan 50

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Kecerdasan 52
3. Kecerdikan 54
4. Kemandirian 56
D. Bimbingan Konseling Sosial berbasis konsep Building Learning Power 61
1. Membangun Kualitas diri 67
2. Membangun Strategi Pelatihan 73
3. Mengembangkan Menejemen Perubahan 74
4. Siklus Bimbingan Konseling Sosial berbasis konsep BLP.....77
E. Etos Kerja 78
F. Faktor yang mempengaruhi etos kerja 91
G. Aspek etos kerja 94
H. Prinsip etos kerja 98
I. Perangkat Desa 106
1. Kepala Desa 109
2. Sekretaris Desa 110
3. Pelaksana Teknis 112
4. Pelaksana Kewilayahan 113
J. Penelitian Terdahulu 114

BAB III : PENYAJIAN DATA
A. Deskripsi Umum Objek Penelitian 117
1. Letak Geografis 117
2. Visi dan Misi desa Ketajen 118
3. Stuktur Kepemerintahan Desa 121
4. Deskripsi masalah etos kerja Perangkat Desa Ketajen 123
B. Proses Bimbingan konseling sosial berbasis konsep building learning power 126
1. Tahap Pra Konseling 126
2. Tahap Permulaan 129
3. Tahap Transisi 130
4. Tahap Kerja – Kohesi Produktif 132
5. Tahap Akhir 134
6. Tahap Evaluasi.....136
C. Perubahan Etos Kerja Perangkat Desa Ketajen 138
1. Kedisiplinan 138
2. Tanggung Jawab 139
3. Kerja keras 141
4. Rasional 142
5. Jujur 142

BAB IV : ANALISIS DATA
A. Analisis proses pelaksanan Bimbingan Konseling Sosial berbasis konsep Building Learning Power untuk meningkatkan aEtos Kerja perangkat Desa Ketajen 144
B. Análisis perubahan Etos Kerja Perangkat Desa Ketajen 149

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

BAB V : PENUTUP
A. Kesimpulan 152
B. Saran 153
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN
SURAT KETERANGAN

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id