ABSTRAK

Rahman Wahid Darmawan, 2016. *Sistem Rekrutmen Karyawan Di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan*

Fokus masalah yang diteliti adalah bagaimana sistem rekrutmen karyawan di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan ?

Untuk menjawab permasalahan tersebut, metode yang digunakan adalah metode Penelitian kualitatif. Peneliti menggunakan pendekatan kualitatif karena bisa mendapatkan data yang lebih mendalam, terpercaya, dan bermakna, sehingga peneliti bisa mendapatkan hasil yang diinginkan. Sedangkan dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Dalam sistem rekrutmen, PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan dalam merekrut karyawan menyesuaikan dengan kebutuhan saat ini dan sebagian besar sudah menerapkan teori Meldona dan Siswanto yang dalam buku berjudul perencanaa tenaga kerja tinjauan integrative. PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan merupakan bank yang berbasis syariah atau agama, maka dalam sistem merekrutmen karyawan persyaratan khusus bagi calon karyawannya, selain sistem yang di jelaskan oleh Meldona dan Siswanto, skill individu karyawan, intelektual dan berwawasan yang tinggi khususnya dalam hal syariah, pihak SDM PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan mencamtumkan dalam persyaratan karyawan yaitu: Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan harus beragama Islam, Taat beragama, Berakhlakul karimah, Bisa membaca Al-Qur'an, danHafal surat-surat pendek (juz Amma). Hal ini yang membuat sitem rekrutmen di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan berbeda dan memiliki keunikan serta keunggulan tersendiri dalam merekrut karyawannya. Dengan basic agama kuat yang dimiliki setiap individu-individu pada setiap karyawan, maka dapat dijamin setiap dari pada individu akan bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab, etos kerja yang baik, loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan dan kinerjanya serta amanah dalam mengemban tugasnya masing-masing.

Kata kunci : Sistem Rekrutmen Karyawan

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id