



Sistem rekrutmen Karyawan di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari adalah dengan menyesuaikan kebutuhan saat ini. Ditinjau dari langkah-langkah dalam menciptakan sistem rekrutmen yang efektif pada saat merekrut karyawan sebagian besar sudah menerapkan teori Meldona dan Siswanto yang dalam buku berjudul perencanaan tenaga kerja tinjauan integratif.

Meskipun tidak semua teori yang diterapkan sama persis dengan apa yang dicantumkan dalam buku tersebut, namun dalam sistem rekrutmen di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan mempunyai perbedaan yang unggul dan positif. Adapun langkah-langkah yang berbeda antara sistem rekrutmen di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan dalam menciptakan sistem rekrutmen yang efektif dengan teori yang ada di buku Meldona dan Siswanto yang berjudul perencanaan tenaga kerja tinjauan intergratif, adalah sebagai berikut:

Di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan merupakan bank yang berbasis syariah atau agama, maka dalam sistem merekrutmen karyawan BPRS Daya Artha Mentari memiliki persyaratan khusus bagi calon karyawannya, selain skill individu karyawan, intelektual dan berwawasan yang tinggi khususnya dalam hal syariah, pihak SDM PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Daya Artha Mentari Bangil Pasuruan mencantumkan dalam persyaratan karyawan yaitu:



