BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian secara parsial (uji t) diperoleh nilai koefisien regresi variabel disiplin mempunyai nilai t_{hitung} 2,061lebih besar dari t_{tabel} 1,999 dan nilai signifikansi 0,043ebih kecil dari 0,05. Sedangkan nilai koefisien regresi variabel kompetensi mempunyai nilai t_{hitung} 10,501 lebih besar dari t_{tabel} 1,999 dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti hipotesis diterima yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara variabel disiplin (X_1) dan kompetensi (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) Supermarket Sakinah Keputih Surabaya.
2. Berdasarkan pengujian simultan (Uji F) diperoleh F_{hitung} 86,914 lebih besar dari F_{tabel} 3,145. Hal ini berarti hipotesis diterima bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan atau bersama-sama variabel disiplin (X_1) dan kopetensi (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan Supermarket Sakinah Surabaya.
3. Variabel kompetensi (X_2) yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Supermarket Sakinah Keputih Surabaya. Hal ini dibuktikan berdasarkan nilai koefisien beta variabel kompetensi (X_2) yaitu 0,776 lebih besar dari nilai koefisien beta variabel disiplin (X_1) yaitu 0,152

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

dan nilai signifikansi kompetensi 0,000 lebih kecil dari nilai signifikansi disiplin 0,043.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Untuk Peneliti Selanjutnya

   Penelitian ini disadari masih terbatas, sehingga dapat dikaji lebih jauh lagi oleh peneliti selanjutnya baik segi pengukuran kualitatif maupun kuantitatif dengan memperdalam obyek penelitian maupun memperluas obyek penelitian. Peneliti selanjutnya juga diharapkan mampu melakukan penelitian yang membahas tentang faktor-faktor atau variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Untuk Karyawan Supermarket Sakinah

   Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin dan kompetensi secara keseluruhan mempunyai pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Supermarket Sakinah Keputih Surabaya. Ada kiranya agar karyawan tetap mempertahankan sikap kedisiplinan dan kompetensiya, guna menunjang kinerja karyawan pada Supermarket Sakinah.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Untuk Pimpinan Perusahaan

Sebaiknya pimpinan perusahaan terus memupuk kerjasama yang baik dengan karyawan serta memberikan pengarahan maupun pengawasan yang bersifat mendidik agar karyawan bisa bekerja dengan baik, sehingga dapat menimbulkan kerjasama yang semakin baik bagi karyawan dan akan berdampak baik pula pada kinerja karyawan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id