

menguntungkan bagi karyawan dan perusahaan. Bagi karyawan, mereka merasa bahwa dirinya mempunyai peranan yang besar dan membuat dirinya merasa dibutuhkan oleh yayasan. Sedangkan bagi yayasan, pemberian insentif dapat digunakan sebagai media bagi karyawan untuk berprestasi. Sehingga tujuan yayasan dapat tercapai semaksimal mungkin.

Insentif dapat menjadi perangsang atau pendorong bagi karyawan, sebab insentif memiliki peran yang sangat vital dalam pengelolaan dan pemeliharaan sumber daya manusia dalam yayasan. Pemberian insentif yang adil dan tepat oleh pihak manajemen yayasan mampu memberikan dorongan kerja yang pada akhirnya mempengaruhi motivasi kerja dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Namun, tidak semua karyawan bisa menerima insentif. Karena biasanya insentif diberikan bagi karyawan yang prestasi atau yang memenuhi syarat menerima insentif di sebuah instansi tersebut.

Di Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya ini salah satunya instansi yang juga memberikan insentif bagi para karyawan sesuai syarat penilaian dari instansi. Insentif yang diberikan di sini bisa berupa uang maupun umroh. Dua bentuk insentif yang peneliti sebutkan tersebut dikatakan diperoleh dari data hasil wawancara

ucapan, serta tingkah laku mereka. Karena, disini adalah lembaga bernuansa islam sehingga akhlak yang harus diutamakan dalam berinteraksi dengan para peserta kegiatan serta masyarakat dimanapun mereka berada. Dan juga komitmen menjaga almamater yayasan dengan memakai seragam tilawati saat diluar kantor pada jam kerja telah melekat pada benak para karyawan. Sehingga, baik didalam maupun diluar lingkungan yayasan, karyawan akan selalu menjaga nama baik yayasan. Pernyataan diatas dapat dibuktikan dari ungkapan karyawan dibawah ini.

*Eee,, Salah satunya dengan cara berperilaku yg baik dengan tetangga2, menjaga almamater dengan wujud memakai seragam tilawati saat diluar kantor.*¹⁰⁶ Berperilaku yang baik dengan tetangga diatas ialah orang- orang yang berdomisili disekitar yayasan. Dan menjaga almamater yayasan dengan wujud memakai seragam tilawati diluar kantor saat jam kerja itu maksudnya ketika ada sebuah pertemuan, mengirim buku- buku tilawati pada cabang- cabang yang memang meminta untuk dikirim buku- bukunya, serta tugas lain yang pasti masih dalam lingkup jam kerja. *Mendedikasikan diri terhadap*

¹⁰⁶ Hasil wawancara dengan Mas Akib selaku Staff Penerbitan di Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya pada tanggal 04 juni 2016 di Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya.

