

B. Saran dan Rekomendasi

Dari hasil penelitian yang telah peneliti lakukan ada beberapa hal ingin disampaikan. Maka dengan kerendahan hati peneliti memberikan masukan bahwasannya Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya harus tetap mempertahankan visi dan misinya. Tetap berjuang untuk para pembelajar Al-Qur'an. Serta selalu berusaha untuk menjadikan Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya menjadi lebih baik lagi.

Dari setiap organisasi tidak semuanya sempurna karena pasti ada sisi baik dan buruknya. Namun, sisi baik dan buruk tersebut entah dari sistemnya ataupun citra organisasi dimata masyarakat. Maka Yayasan Pesantren Al-Qur'an Nurul Falah Surabaya harus memperbaiki sistem, khususnya sistem manajemen sumber daya manusia agar mereka menjadi pribadi yang selalu komitmen dan berpegang dengan visi dan misi organisasi. Serta memperhatikan penghargaan atas kinerja karyawan agar mereka tetap bertahan.

C. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini adalah Peneliti merasa penelitian ini kurang bisa maksimal karena peneliti tidak bisa mendapatkan data yang lebih banyak. Ada beberapa karyawan yang sudah masuk rekomendasi HRD untuk diwawancarai sulit ditemui bahkan ada yang tidak bisa dikarenakan tugas dikantor yang dia emban. Karena itu, mungkin akan menjadi lebih maksimal bilamana untuk karyawan yang direkomendasi bisa di wawancarai semua.