DAFTAR ISI

Cover i
Halaman Pesetujuan Dosen ii
Halaman Pengesahan iii
Halaman Motto iv
Halaman Persembahan v
Halaman Pernyataan Pertanggungjawaban viii
Abstrak ix
Kata Pengantar x
Daftar Isi xii
Daftar Tabel xiv
Daftar Gambar xv
BAB I : Pendahuluan 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 4
C. Tujuan Penelitian 4
D. Manfaat Penelitian 5
E. Definisi Konsep 5
F. Sistematika Pembahasan 8
BAB II : Kajian Teoritik 10
A. Penelitian Terdahulu yang Relevan 10
B. Kerangka Teori 15
1. Intensi Turnover 15
2. Budaya Organisasi 16
3. Insentif 19
4. Tujuan Insentif 22
5. Beban Kerja 22
C. Perspektif Islam 25
1. Budaya Organisasi dalam Perspektif Islam 25
2.Insentif dalam Perspektif Islam 26

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

3. Beban Kerja dalam Perspektif Islam 27
BAB III : Metode Penelitian 28
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 28
B. Lokasi Penelitian 28
C. Jenis dan Sumber Data..... 29
D. Tahap-Tahap Penelitian 29
E. Teknik Pengumpulan Data 31
F. Teknik Validitas Data 33
G. Teknik Analisis Data 35
BAB IV : Hasil Penelitian 37
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian 37
1. Penyajian Data 47
2. Analisis Data..... 72
BAB V : Penutup 81
A. Kesimpulan 81
B. Saran dan Rekomendasi 82
C. Keterbatasan Penelitian 82
Daftar Pustaka
Lampiran

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id