BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis statistik yang dilakukan peneliti menggunakan analisis deskriptif menunjukkan bahwa setiap karakteristik subjek (data demografi) menunjukkan skor yang berbeda-beda pada setiap variabel. Masing-masing variabel menunjukkan bahwa karyawan PT LITI sebagian besar memiliki perilaku keselamatan, *internal locus of control*, dan iklim keselamatan kategori sedang. Selanjutnya analisis statistik menggunakan analisis regresi linier berganda, dan t hitung menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antar kedua variabel bebas terhadap variabel independent. Secara parsial dan bersama-sama dijelaskan sebagai berikut :

a. Hasil uji hipotesis 1 menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara *internal locus of control* terhadap perilaku keselamatan. Artinya semakin tinggi tingkat *internal locus of control* maka semakin tinggi tingkat perilaku keselamatan karyawan. Sehingga, hipotesis 1 diterima.
b. Hasil uji hipotesis 2 yang menunjukkan pula bahwa terdapat pengaruh positif antara iklim keselamatan terhadap perilaku keselamatan. Artinya semakin tinggi tingkat iklim keselamatan maka semakin tinggi pula kecenderungan karyawan untuk berperilaku selamat. Sehingga, hipotesis 2 diterima.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

c. Hasil uji hipotesis 3 menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *internal locus of control* dan iklim keselamatan terhadap perilaku keselamatan. Sehingga, hipotesis 3 diterima.

B. Saran

Dari serangkaian hasil penelitian yang peneliti lakukan serta kesimpulan yang ada, peneliti mengajukan beberapa saran yang kiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, yakni sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

   Agar memperhatikan kembali faktor-faktor yang telah diteliti, terutama faktor yang berpengaruh dengan *internal locus of control* dan iklim keselamatan yang terbukti berpengaruh terhadap perilaku keselamatan. Semakin tinggi tingkat *internal locus of control* dan semakin tinggi iklim keselamatan maka perilaku keselamatan juga akan tinggi. Mengingat hasil data menunjukkan bahwa karyawan produksi masih dalam kategori sedang terkait perilaku keselamatan, *internal locus of control,* dan iklim keselamatan. Sehingga, untuk menurunkan terjadinya kecelakaan kerja dan meningkatkan perilaku keselamatan, perusahaan perlu meningkatkan *internal locus of control* dan menaikkan iklim keselamatan dengan memberikan pelatihan (training).

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

2. Bagi pihak akademis

Agar meningkatkan hubungan yang positif terhadap perusahaan ataupun pihak lain yang dapat menyumbang keilmuan demi meningkatkan mutu dan kualitas lulusannya, serta lebih aplikatif dalam pemberian praktikum di perusahaan, agar lulusan akademisi mampu dengan sigap mengatasi berbagai masalah perusahaan dan salah satunya seperti saat ini yang terjadi pada sumber daya manusia di suatu perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini jauh dari sempurna, bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan atau meneliti kembali mohon diperhatikan hambatan-hambatan yang dialami peneliti. Hal ini juga memaksimalkan penelitian kembali yang akan dilakukan. Terutama pada subjek penelitian, diharapkan untuk memperhatikan waktu dan karakteristik subjek penelitian. Agar penelitian selanjutnya lebih mendapatkan hasil yang maksimal. Kemudian, memperhatikan variabel lain yang mempengaruhi variabel dependen selain variabel bebas yang telah diteliti. Dan meneliti lebih lanjut mengenai hubungan atau perbedaan antara masing-masing data demografi terhadap variabel yang dipakai dalam penelitian ini.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id