



batas antara atasan dan bawahan dalam berkomunikasi dan interaksi untuk pemecahan masalah dan untuk mendapatkan informasi pendidikan. Adanya rekrutmen karyawan yang baru adalah merupakan suatu bentuk pengembangan pegawai yang dapat memotivasi serta sebagai penyiari pengganti apabila penyiari berhalangan. SDM sebagai ujung tombak radio, kepribadian dan keluasan wawasan merupakan kemampuan seorang penyiari mutlak diperlukan agar dapat melaksanakan tugas-tugas kepenyiaran dengan baik dan professional.

#### **b. Visi & Misi**

Jika dijabarkan dalam kalimat Visi, RAPENDIK mempunyai Visi “tercapainya peningkatan mutu pelayanan di bidang pendidikan dengan menyampaikan informasi yang secepatnya dan seakurat mungkin tentang berbagai bidang khususnya di bidang informasi pendidikan di Jawa Timur”. Sedangkan misi yang dimiliki RAPENDIK “menyampaikan perkembangan informasi pendidikan secara valid, akurat dan seimbang, memberikan pelayanan informasi pendidikan seluas-luasnya kepada masyarakat, mewujudkan radio pendidikan sebagai media pembelajaran dan sumber belajar, dan dapat menempatkan pemerintah dan masyarakat sebagai sumber informasi pendidikan”.

Untuk mendukung tercapai visi dan misi tersebut, RAPENDIK selalu memerhatikan perkembangan *skill* yang dimiliki karyawan. Adanya workshop tahunan sangat membantu meningkatkan kemampuan karyawan untuk menyelesaikan tugasnya. *Station manager*









- b) Menjalankan, mengarahkan fungsi, tugas dan tujuan ROS sesuai segmentasi pendidikan,
- c) Menjalankan atau melaksanakan kebijakan yang melingkupi divisi administrasi, divisi siaran dan pemberitaan, divisi IT/Web, divisi pemasaran dan promosi, dan divisi teknik,
- d) Bersama-sama dengan manajer administrasi, manajer siaran dan pemberitaan, manajer pemasaran dan promosi, manajer teknik dan tim IT/Web membuat program kerja tahunan,
- e) Melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap kinerja kerabat kerja (*Crew*),
- f) Melakukan evaluasi terhadap program-program penyiaran, baik on air maupun off air secara rutin dan berkala,
- g) Melakukan koordinasi dengan unit kerja lain untuk mendukung kelancaran pelaksanaan program siaran,
- h) Menjalin hubungan kerja sama dengan pihak-pihak terkait untuk peningkatan promosi/sosialisasi ROS,
- i) Melakukan konsultasi kepada penanggungjawab ROS,
- j) Melakukan rapat rutin minimal 1 bulan sekali untuk evaluasi pelaksanaan kerja seluruh kerabat kerja (*Crew*) ROS,
- k) Membuat laporan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas,
- l) Melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan.

































