BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara komunikasi interpersonal dengan konflik kerja pada karyawan dengan signifikansi 0,00 < 0,05 yang artinya ada hubungan antara kedua variabel, akan tetapi arah hubungannya negatif -0.569. Sehingga dapat diartikan semakin tinggi komunikasi interpersonal maka semakin rendah konflik kerja pada karyawan.

B. Saran

Dari serangkaian hasil penelitian yang peneliti lakukan serta kesimpulan yang ada, peneliti akan mengajukan beberapa saran yang kiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, yakni sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan dapat meningkatkan komunikasi interpersonal agar dapat meminimalisir konflik kerja pada karyawan. Dalam berorganisasi komuniksi memegang peranan penting. Komunikasi menjadi alat yang utama dalam menjalankan roda organisasi. Tanpa komunikasi, kehidupan organisasi akan kacau balau dan menyebabkan macetnya organisasi itu sendiri atau bisa mengakibatkan konflik kerja pada

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

karyawan. Dalam suatu perusahaan harus menjaga komunikasi yang baik antara pimpinan dan bawahan serta sesama rekan kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk kepentingan ilmiah diharapkan ada kelanjutan penelitian sehingga dapat mengembangkan temuan-temuan ilmiah yang sudah dipaparkan dalam penelitian ini. Bagi peneliti selanjutnya yang juga berminat untuk melanjutkan atau meneliti kembali, mohon dapat memperhatikan kendala yang dialami dalam penelitian ini, seperti waktu penyebaran skala pengukuran, serta diharapkan juga memperhatikan alat ukur yang digunakan. Hal ini diharapkan dapat memaksimalkan penelitian kembali yang akan dilakukan. Selain itu penelitian juga diharapkan dapat melakukan pengambilan data dengan responden yang lebih banyak dan pada perusahaan atau organisasi yang memiliki bidang berbeda dari penelitian yang sekarang.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id