ABSTRACT

This Research aims to develop the correlation of job satisfaction with work life balance in UIN Sunan Ampel Surabaya. This research is a quantitative study using population studies as a total population. The instrument uses the scale job satisfaction and work life balance using the Likert Scale as answers. Subjects in this study were UIN have totaling 55 all women. Based on test results indicating data normality normal distribution, but the results test show a linear then for it in testing hypotheses using correlation analysis product moment and obtained correlation coefficient of -0.178 with a significance of 0.000 <0.05 so Ha is received, and Ho is rejected , That is, there is a have correlation but negative. So, that is mean more higher job satisfaction so more flower work life balance on career woman in UIN Sunan Ampel Surabaya

Keywords: Job Satisfaction, Work Life Balance, Career Woman

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan *Work Life Balance* pada Wanita Karir di UIN Sunan Ampel Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan *total population* sebagai teknik pengambilan sampel. Instrumen yang dipakai adalah skala kepuasan kerja dan *work life balance* dengan menggunakan skala likert sebagai pilihan jawaban. Subjek dalam penelitian ini adalah tenaga kependidikan yang bekerja sebagai staff di unit kerja UIN Sunan Ampel Surabaya yang berjumlah 55 orang yang berjenis kelamin perempuan. Berdasarkan hasil *test normality* yang menunjukkan data distribusi normal, hasil uji linier menunjukkan data linier maka untuk itu dalam pengujian hipotesis menggunakan analisis korelasi product moment dan di peroleh harga koefisien korelasi sebesar -0,178 dengan signifikansi 0,000 <0,05 maka Ha diterima, dan Ho ditolak. Artinya, ada hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan *work life balance*, namun hasil korelasi menunjukan adanya hubungan yang negatif. Sehingga dapat diartikan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka semakin rendah *work life balance* pada wanita karir di UIN Sunan Ampel Surabaya

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, *Work Life Balance*, Wanita Karir

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id