BAB 5

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian di lapangan, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan *work life balance* dengan signifikansi 0,00 < 0,05 yang artinya ada hubungan ada kedua variabel, akan tetapi arah hubungannya negatif -0,178. Sehingga dapat diartikan semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin rendah *work life balance* yang dimiliki seorang wanita karir.

B. SARAN

Dengan adanya beberapa kekurangan dalam penelitian ini, penulis ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi responden

   Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang dimiliki wanita karir cukup tinggi, namun diharapkan agar wanita karir juga memeprhatikan *work life balance* nya agar dapat berjalan seimbang antara kepuasan di pekerjaan dan diluar pekerjaan. Agar seorang wanita karir dapat menjalankan berbagai peran secara optimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya

   a. Perlu adanya penelitian lebih lanjut menggenai hubungan kepuasan kerja dengan *work life balance* dan penambahan variabel-variabel lain pada penelitian selanjutnya, sehingga

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

analisis mengenai variabel apa saja yang berpengaruh terhadap variabel kepuasan kerja dan bagaimana pengaruhnya, dapat lebih kompleks dan lengkap.

b. Penulis menganjurkan agar, pada penelitian selanjutnya menggunakan jumlah responden yang lebih banyak, sehingga kesimpulan akhir penelitian dapat mencapai tingkat generalisasi yang lebih tinggi.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id