BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja secara parsial

a) Pengaruh perilaku *entrepreneur* terhadap kesiapan kerja

Berdasarkan hasil pengujian uji t diatas menunjukkan t hitung < dari t tabel (1,323 < 1,996), maka tidak ada pengaruh perilaku *entrepreneur* terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya secara parsial. Dan diketahui bahwa nilai signifikansi variabel X1 (perilaku *entrepreneur*) sebesar 0,190, dimana nilai 0,190 > 0,05, maka variabel X1 (Perilaku *entrepreneur*) tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (kesiapan kerja).

b) Pengaruh keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja

Berdasarkan hasil pengujian uji t diatas menunjukkan t hitung > dari t tabel (4,477 > 1,996), maka keaktifan berorganisasi berpengaruh terhadap kesiapan kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya secara

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

parsial. Dan nilai signifikansi variabel X2 (keaktifan berorganisasi) sebesar 0,000, dimana nilai 0,000 < 0,05, maka variabel keaktifan berorganisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kesiapan kerja (Y).

2. **Pengaruh perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja secara simultan.**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terbukti bahwa perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. nilai F hitung > F tabel (25,530 > 2,508), maka Ha diterima, artinya ada pengaruh perilaku *entreprenur* dan keaktifan berorganisasi secara simultan terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.

Dan dari hasil uji F nilai signifikansi sebesar 0,000 atau lebih kecil dari 0,05, maka dinyatakan variabel X1 (perilaku *entrepreneur*) dan X2 (keaktifan berorganisasi) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (kesiapan kerja).

3. **Besarnya kontribusi perilaku *entrepreneur* terhadap kesiapan kerja secara simultan**

Pada tabel Beta diperoleh nilai 0,160 atau sebesar 16%. Hal ini menunjukkan bahwa kontribusi variabel perilaku *entrepreneur* terhadap

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

kesiapan kerja adalah sebesar 16%. Sedangkan sisanya 84% dipengaruhi variabel-variabel lain yang tidak diteliti.

4. **Besarnya kontribusi keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja secara simultan**

Pada tabel Beta diperoleh nilai 0,542 atau sebesar 54,2%. Hal ini menunjukkan bahwa kontribusi variabel keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja adalah sebesar 54,2%. Sedangkan sisanya 45,8% dipengaruhi variabel-variabel lain yang tidak diteliti.

5. **Besarnya kontribusi perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja secara simultan**

Berdasarkan uji determinasi diperoleh angka R sebesar 0,658. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang kuat antara variabel perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja. Sedangkan untuk nilai *R Square* sebesar 0,432 atau 43,2%. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja sebesar 43,2%. Sedangkan sisanya sebesar 56,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam penelitian ini.

6. **Prediksi peningkatan perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja**

Berdasarkan hasil uji regresi berganda diperoleh nilai konstanta sebesar 15,111 mempunyai arti bahwa jika kesiapan kerja dipengaruhi

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

variabel bebas, yaitu perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi, maka kesiapan kerja akan mengalami peningkatan.

Lalu nilai koefisien regresi variabel perilaku *entrepreneur* (X1) sebesar 0,132 mempunyai arti jika variabel independen lain nilainya tetap dan jika perilaku *entrepreneur* (X1) mengalami kenaikan, maka kesiapan kerja akan mengalami kenaikan 0,132. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara perilaku *entrepreneur* terhadap kesiapan kerja, semakin meningkat perilaku *entrepreneur* maka semakin meningkat kesiapan kerja.

Koefisien regresi variabel keaktifan berorganisasi (X2) sebesar 0,609 artinya jika keaktifan berorganisasi (X2) mengalami kenaikan sedangkan variabel lain adalah tetap (konstan), maka kesiapan kerja akan mengalami kenaikan sebesar 0,609. Koefisien bernilai positif, artinya terjadi hubungan positif antara keaktifan berorganisasi dengan kesiapan kerja, maka semakin naik keaktifan berorganisasi maka semakin meningkat kesiapan kerja.

Berdasarkan persamaan regresi tersebut, variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kesiapan kerja adalah keaktifan berorganisasi, terbukti dengan nilai koefisien 0,609, sedangkan perilaku *entrepreneur* nilai koefesienya 0,132. Hal ini menunjukkan bahwa perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi dapat menjadi prediksi peningkatan kesiapan kerja.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

B. Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan dalam penelitian ini, maka beberapa saran yang dapat dijabarkan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya dengan mengacu dari hasil penelitian ini, variabel X1 (Perilaku *entrepreneur*) memang tidaklah berhubungan signifikan terhadap Variabel Y (kesiapan kerja), untuk itu hendaknya Program Studi agar lebih optimis dan tidak patah semangat dalam mendidik mahasiswanya untuk memperkaya khasanah keilmuan serta praktik mata kuliah bernuansa wirausaha, agar lebih produktif, kreatif dan inovatif, bisa melalui Workshop, seminar dan praktik-praktik kewirausahaan yang lebih nyata (*Real*).
2. Sehubungan dengan perkembangan zaman yang semakin ketat dalam persaingan mencari pekerjaan maka butuhlah kesiapan-kesiapan dari mahasiswa untuk menghadapi tantangan dunia kerja, maka penelitian ini dengan judul "Pengaruh perilaku *entrepreneur* dan keaktifan berorganisasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universiatas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya", dapat dijadikan acuan bagi Program Studi dalam menentukan model pengembangan pembelajaran yang lebih baik lagi kedepanya untuk mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
3. Bagi Peneliti selanjutnya, diharapkan mampu memperluas atau menemukan variabel independen yang baru dengan perkiraan variabel itu dapat

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

mempengaruhi kesiapan kerja, sehingga penelitian ini mampu mencapai titik perbaikan kedepanya.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilakukan sesuai prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan. Adapun keterbatasan penelitian adalah sebagai berikut.

1. Ketiga Variabel X1 (Perilaku *entrepreneur*), X2 (Keaktifan berorganisasi) dan Y (Kesiapan kerja) diolah menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data, sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden yang tidak menunjukkan kenyataan sebenarnya.
2. Populasi penelitian diambil dari mahasiswa Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya angkatan 2012 dan 2013 sehingga generalisasi hanya dapat berlaku pada mahasiswa tersebut saja.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id