ABSTRAK

Winny Pramudita Cahyaniari, B04212048. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Bank Syariah Bukopin Cabang Sidoarjo).* Skripsi Progam Studi Manajemen Dakwah Jurusan Dakwah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Sunan Ampel Surabaya.

Para pelaku ekonomi maupun industry untuk saat ini banyak dituntut bagaimana membuat organisasi bisa secara responsive menanggapi perubahan-perubahan yang terjadi. Adapun perubahan eksternal yang diikuti oleh perubahan internal organisasi, agar dapat beradaptasi terhadap lingkungan. Sumber daya manusia merupakan factor penting dalam usaha pencapaian keberhasilan semacam ini.

Masalah yang dibahas dalam penelitian ini diantaranya: 1) Adakah pengaruh yang signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan ? 2) Seberapa besar pengaruhnya komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan?. Dalam menjawab permasalahan tersebut, peneliti menggunakan metode kuantitatif dalam menggali data. Metode ini dipilih untuk memperkuat hasil analisis penelitian.

Dari hasil analisis diperoleh bahwa variabel X dan Y mempunyai hubungan korelasi yang kuat dengan nilai 0.761. Sedangkan nilai signifikansinya adalah 0,000 yang membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan antara variabel X dan Y. Yang berarti Ha diteima dan Ho ditolak sehingga hasil akhir menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara X1 dan Y.

Keyword : Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia, Bank Syariah Bukopin Cabang Sidoarjo

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id