BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan pada bab IV, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini diantaranya:

1. Dari hasil pengujian uji rank spearman menunjukkan bahwa hasil dari nilai signifikan X adalah 0,000 < 0,05, dapat dinyatakan bahwa adanya pengaruh secara signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Bukopin Cabang Sidoarjo.

   Dari hasil di atas diketahui, bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000. Artinya Ha diterima dan Ho ditolak. Berarti bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Bukopin Cabang Sidoarjo.

2. Dari hasil uji rank spearman diperoleh *correlation coefficient* sebesar 0,761 . Hal ini menunjukkan bahwa terjadi pengaruh yang kuat antara variabel komitmen terhadap kinerja karyawan dengan presentase sumbangan sebesar 76,1 % . Sedangkan, sisanya sebesar 23,9 % dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain, misalnya kepemimpinan, loyalitas, budaya organisasi dan lain sebagainya. Ini artinya bahwa pengaruh kinerja karyawan yang didapat dari variabel komitmen organisasi dapat dikatakan tinggi, yaitu 76,1 % . Tetapi tingkat pengaruh 76,1 % dari komitmen organisasi merupakan salah satu alasan bagi karyawan untuk memperoleh kinerja yang maksimal dengan cara

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

memperkuat komitmen terhadap perusahaan. Meskipun demikian komitmen organisasi tetaplah harus dimiliki oleh setiap karyawan.

B. Saran dan Rekomendasi

1. Untuk lebih meningkatkan hubungan kerja yang lebih baik antara atasan dan bawahan, pada saat merencanakan jadwal dan pembagian tugas pekerjaan, sebaiknya pembagian tugas pekerjaan oleh atasan pada para bawahannya dilakukan lebih merata dan adil. Disisi lain, bawahan diharapkan lebih termotivasi untuk meningkatkan hasil kinerja yang lebih baik.
2. Dalam upaya untuk peningkatan kinerja karyawan maka perlu kerjasama tim dan partisipasi dari karyawan. Untuk membangun tim yang baik, maka perlu ada ikatan hati antar anggotanya dengan akidah dan nilai-nilai transendental, sehingga sangat penting membangun visi dan misi bersama dalam tim.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penyajian data yang disajikan masih kurang sempurna karena peneliti tidak bisa mendapatkan semua informasi secara detail. Akan tetapi secara garis besar penelitian tersebut mampu menjawab rumusan masalah yang diajukan.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id