BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan sebelumnya pada bab IV, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan SIM dalam pengelolaan SDM di RSI A.Yani Surabaya telah dilaksanakan di dua bagian SDM yakni seksi sekertariat dan seksi diklat. Terdapat sistem yang mengolah data-data masukan seputar aktivitas dan deskripsi pekerjaan seluruh SDM, sehingga menjadi bentuk keluaran yang menghasilkan informasi yang nantinya menjadi *feedback* untuk meramalkan kebutuhan, pengambilan keputusan dan kebijakan oleh direksi dan yayasan. Meski demikian, sistem informasi berbasis komputer belum secara keseluruhan terintegrasi dengan maksimal.
2. Pelaksanaan SIM dalam pengelolaan SDM di RSI A.Yani Surabaya, belum berjalan secara efektif dan efisien. Hal ini disebabkan karena SIM yang belum terintegrasi secara keseluruhan, termasuk bidang SDM. Disamping itu dengan tidak adanya *database* yang terpusat, membuat kinerja SDM tidak efektif dan efisien. Dikatakan tidak efisien karena dalam pengerjaan laporan, membutuhkan waktu yang lama. Sedangkan tidak efektif, ketika proses pengerjaannya masih menggunakan sebagian

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

manual dan sebagian komputerisasi, sehingga masih harus memasukkan, mengkompilasi serta menganalisis ulang kebutuhan akan data-data maupun informasi.

B. Saran dan Rekomendasi

Dengan berakhirnya penelitian dan penulisan skripsi ini, dapatlah kiranya penulis memberikan saran dan rekomendasi sebagai berikut:

1. Mengembangkan Sistem Informasi Manajemen yang terintegrasi di seluruh bagian dan unit di RSI A.Yani Surabaya. Mengingat bahwa penulis menemui fakta di lapangan terkait sistem informasi manajemen sudah terlaksana di beberapa bagian dan unit, kecuali bagian personalia atau SDM. Urgensi mengenai kebutuhan SDM harus diperhatikan melihat perubahan tantangan baik dari dalam maupun luar RSI A.Yani Surabaya.
2. Memberi pendidikan maupun pelatihan tentang urgensi dari fungsi sistem informasi manajemen kepada seluruh elemen sumber daya manusia di RSI A.Yani Surabaya.
3. Memperhatikan sistem koordinasi yang sesuai dengan struktur organisasi. Artinya alur dari setiap kegiatan dan aktivitas, pasti melalui prosedur dan ketentuan yang berlaku. Penulis melihat bahwa masih terjadi *miss* koordinasi antar sub lini dan staf sehingga mengakibatkan *miss communication* yang berdampak pada hasil pelaporan-pelaporan.
4. Menerapkan sistem rekrutmen secara professional di khalayak umum yang sesuai dengan prosedur rekrutmn di RSI A.Yani Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

5. Hendaknya RSI A.Yani Surabaya secara berkala meninjau kembali budaya orgnisasi yang diselaraskan dengan pembaharuan sistem demi menunjang perkembangan di masa yang akan datang. Hal ini dilakukan agar produktivitas dan semangat kerja dari seluruh karyawan menjadi meningkat. Maka dengan adanya peninjauan ulang ini, dapat memperkirakan budaya organisasi yang bagaimana yang seharusnya dihilangkan dan masih diterapkan dengan baik.

C. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini yakni sebagai berikut:

1. Masalah efisiensi waktu. Mengingat bahwa RSI A.Yani Surabaya sedang mempersiapkan akreditasi, jadi beberapa informan yang dianggap berperan dalam penelitian ini sibuk. Peneliti mengalami kesulitan melakukan wawancara dengan salah satu informan yaitu Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan. Padahal Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan menempati posisi yang membawahi bagian yang mengelola sumber daya manusia di RSI A.Yani Surabaya.
2. Peneliti tidak dapat menempatkan beberapa fakta-fakta dilapangan secara *gamblang* ke dalam penulisan skripsi. Hal ini dikarenakan ada beberapa fakta yang harus dilindungi sehingga tidak dapt merugikan pihak RSI A.Yani Surabaya.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id