ABSTRAK

Siti Hasanatut Tholibah Al Qurratul Aini, 2016. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Talenta di Pondok Pesantren Al-Jihad Surabaya*

Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Talenta
Fokus masalah yang diteliti dalam riset ini adalah apa saja telanta-talenta santri di Pondok Pesantren Al-Jihad Surabaya? dan bagaimana pengembangan sumber daya manusia berbasis talenta di Pondok Al-Jihad Surabaya?

Dalam menjawab persoalan tersebut, penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan berbagai cara, di antaranya; wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik validitas data dilakukan dengan menggunakan teknik triangulasi. Sedangkan teknik analisa data menggunakan teori Miles dan Huberman dengan tiga pendekatan yaitu, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan/verifikasi.

Hasil dari penelitian ini adalah bentuk talenta-talenta yang dikembangkan di Pondok Pesantren Al-Jihad Surabaya terdapat dua kategori talenta yaitu, talenta seni musik terdiri dari rebbana dan banjari, dan talenta public speaking dan jurnalistik terdiri dari MC dan jurnalistik. Sedangkan manajemen talenta dalam proses pengembangan sumber daya manusia adalah menggunakan empat tahapan, di antaranya; menetapkan kriteria talenta, melakukan rekrutmen dan seleksi, melakukan percepatan pengembangan talenta, dan evalusi keberhasilan program manajemen talenta. Ada satu tahapan yang tidak dilalui oleh Pondok Pesantren Al-Jihad Surabaya yaitu penugasan posisi kunci, karena program talenta di lembaga ini dipegang oleh kepengurusan. Jadi, penugasan selesai ketika pengurus berhenti.

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id