DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
PERYATAAN KEASLIAN KARYA ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI iv
MOTTO v
PERSEMBAHAN vi
KATA PENGANTAR vii
ABSTRAK xi
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiii

BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 6
C. Tujuan Penelitian 6
E. Manfaat Penelitian 6
F. Definisi Konsep 7
G. Sistematika Pembahasan 10

BAB II KAJIAN TEORI
A. Kajian Terdahulu yang Relevan 13
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia 15
1. Pengertian Sumber Daya Manusia 15
2. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia 17
3. Macam-macam Pengembangan Sumber Daya Manusia 17
C. Manajemen Talenta 19
1. Pengertian Talenta 19
2. Macam-macam Talenta 20
3. Peran Lingkungan dan Pembawaan Talenta 21
4. Pengertian Manajemen Talenta 21
5. Manfaat Manajemen Talenta 23
6. Tahapan Program Manajemen Talenta 23
a. Menetapkan Kriteria Talenta 24
b. Rekrutmen dan Seleksi 26
c. Program Percepatan Pengembangan Talenta 31
d. Penugasan Posisi Kunci 34
e. Evaluasi Keberhasilan Program 34
D. Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Talenta Menurut Perspektif Islam 37

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....38
B. Objek Penelitian.....38
C. Lokasi Penelitian.....38
D. Jenis dan Sumber Data.....38
E. Teknik Pengumpulan Data.....40
F. Teknik Validitas Data.....42
G. Teknik Analisis Data.....43

BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISA DATA

A. Gambaran Umum Pondok Pesantren Al Jihad..... 47
B. Penyajian Data.....50
1. Proses Pemilihan Pengurus Pondok 50
2. Proses Awal Identifikasi Program Pengembangan Talenta.....57
3. Faktor Pemicu diadakannya Program Talenta.....59
4. Orang yang Terlibat dalam Program Talenta.....60
5. Bentuk dan Rincian Program Talenta.....61
6. Sistem Rekrutmen dan Seleksi Program Talenta.....66
7. Proses Pelatihan pada Program Talenta.....70
8. Sistem Evaluasi Program Pengembangan Talenta.....72
9. Output dari Program Pengambangan Manajemen Talenta.76
10. Peran Pengasuh Terhadap Program Talenta.....79
C. Analisis Data.....80

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....99
B. Saran dan Rekomendasi.....99
C. Keterbatasan Peneliti.....100

DAFTAR PUSTAKA
BIODATA PENULIS
LAMPIRAN

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Tahapan Proses Manajemen Talenta	23
Tabel 3.1	: Daftar Informan Penelitian	39
Tabel 3.2	: Daftar Hasil Wawancara	40
Tabel 3.3	: Data Hasil Observasi	41
Tabel 3.4	: Data Hasil Dokumentasi	41
Tabel 4.1	: Persyaratan Menjadi Ketua dan Proses Pemilihannya	51
Tabel 4.2	: Simulasi Penyusunan Konsep Program	86

digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id digilib.uinsby.ac.id