

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melakukan kajian teoritis dan analisis data berdasarkan penelitian dan temuan dilapangan tentang pengaruh budaya kerja terhadap kinerja staf Pondok Pesantren Darul Ulum Jombang, disimpulkan bahwa hasil penelitian menunjukkan bahwa kriteria responden dengan karakteristik berdasarkan usia yang memiliki presentase paling tinggi dengan nilai 48,4% berjumlah 15 orang, sedangkan karakteristik berdasarkan lama bekerja yang memiliki presentase paling tinggi 48,4%, berjumlah 15 orang dengan lama bekerjanya 1-10 tahun, selain itu karakteristik berdasarkan unit bagian pekerjaan yang memiliki presentase paling tinggi 41,9% berjumlah 13 orang di bagian biro keuangan dan administrasi. Berdasarkan kaidah korelasi (*Correlations Coefficient*) jika signifikansi $> 0,05$, maka H_0 diterima dan jika signifikansi < 0.05 , maka H_0 ditolak, dan dari analisis data dapat diperoleh besarnya korelasi 0.677, dengan signifikansi 0.000. Karena signifikansi $< 0,05$, maka H_0 ditolak, yang berarti H_a diterima. Artinya ada hubungan yang signifikan antara budaya kerja dengan kinerja staf Pondok Pesantren Darul Ulum Jombang. Nilai koefisien korelasi R sebesar 0,67, menunjukkan bahwa variabel budaya kerja X berpengaruh terhadap variabel kinerja staf Y adalah kuat karena terletak antara 0,60 – 0,799. Sedangkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,67 yang berarti bahwa sebesar 67% kinerja dapat

dijelaskan oleh variabel budaya kerja sedangkan sisanya 47% dipengaruhi oleh variabel lain diluar pembahasan yang diteliti.

B. Saran dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

Dalam penelitian ini dapat memberikan masukan kepada Yayasan Pondok Pesantren Darul 'Ulum Jombang bahwasannya budaya kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja staf. Dengan adanya faktor budaya kerja untuk kinerja staf disarankan para staf selalu mempertahankan kinerjanya supaya dapat memberikan dampak yang positif untuk perkembangan yayasan PONPES Darul 'Ulum. Selain itu secara rutin melakukan penelitian yang menggunakan alat pengukur dengan angket untuk mengetahui pendapat staf terhadap budaya kerja dan kinerjanya sehingga dapat diketahui kekurangan apa yang perlu diperbaiki dan memperoleh masukan dari para staf baik berupa kritik maupun saran yang bermanfaat bagi Yayasan PONPES Darul 'Ulum. Selanjutnya bagi peneliti lain yang berminat dalam pengembangan ilmu sosial islam dianjurkan untuk melakukan penelitian dan pengembangan lebih lanjut mengenai faktor lain yang mempengaruhi kinerja dengan metode yang sama pada lembaga yang berbeda. Hal ini berguna untuk menguji keberlakuan temuan-temuan dalam

skripsi ini secara luas. Dari hasil penelitian ini variabel X menunjukkan pengaruh yang sangat kuat terhadap variabel Y, namun jika masih ada yang berkeinginan untuk menyempurnakan pengaruh terhadap faktor lain yang sangat besar kemungkinannya pengaruhnya lebih kuat terhadap kinerja.

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini, variabel dalam penelitian hanya terbatas pada satu variabel bebas yaitu *Budaya Kerja* (X_1) dan variabel terikat yaitu *Kinerja* (Y), Obyek dalam penelitian ini adalah terbatas pada staf kantor pusat kesketarian Pondok Pesantren Darul 'Ulum yang berada di wilayah Jombang. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

Dalam penelitian ini penulis hanya meneliti pengaruh budaya kerja terhadap kinerja staf yayasan Pondok Pesantren Darul 'Ulum belum dilanjutkan untuk mengetahui pengaruhnya terhadap produktifitas, yaitu dimana penelitian yang sudah ada, dengan adanya kinerja akan menimbulkan produktifitas staf. Selain itu juga dalam penelitian ini kinerja staf dipengaruhi oleh variabel budaya kerja mendapat hasil 67%, yang sisanya 33% dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang belum dibahas dalam penelitian ini, misalnya yang dapat mempengaruhi kinerja staf adalah kompensasi, gaya kepemimpinan.